

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Majs

Községi Önkormányzat



2022-2027

Átdolgozott HEP 2022.

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	9
Célok.....	10
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	12
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	12
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	12
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	15
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	37
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	56
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	63
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	72
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	77
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	79
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	79
1. A HEP IT részletei.....	80
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	80
Jövőképünk.....	80
Az intézkedési területek részletes kifejtése <i>(kitöltése javasolt, opcionális)</i>	81
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	98
3. Megvalósítás.....	104
3.1 A megvalósítás előkészítése.....	104
3.2 A megvalósítás folyamata.....	104
3.3 Monitoring és visszacsatolás.....	107
3.4 Nyilvánosság.....	107
3.6 Érvényesülés, módosítás.....	108
4. Elfogadás módja és dátuma.....	109

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva** Majs Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Majs község Baranya megye déli részén helyezkedik el, két eltérő arculatú táj találkozásánál fekszik. Kelet felől a szinte asztal simaságú Mohácsi-teraszos-sík, nyugat felől a hullámos felszínű, dombosági Nyárad-Harkányi-löszvidék övezi.

Majs község története okmányilag a XI. századig vihető vissza. Szent László király egy 1093-ban kelt okmányában a Bába-i bencés apátságnak többek között a Naradi – ma Nagynyárad – birtokot adományozta.

A török adókönyvek a defterek, tanúskodnak arról, hogy a hódoltság előtti két részre szakadt községben 52 ház állott. A török kegyetlen pusztítása és a terhek a nép a meg nem szállt országrészekbe menekült. Az elmenekült és a kipusztult lakosok helyére szerbeket, rácokat telepítettek le. Sok szerb család maradt községünkben a volt magyar házakba húzódva 1921-ig a Trianoni békeszerződés tette lehetővé, hogy haza optáljanak, de még mindig maradt egy – kettő, míg az utolsó sarj 1977-ben halt meg.

A Savoyai által délről felhozott szláv nemzetség nem volt elegendő ahhoz, hogy a területet betöltsék, így 1722-től megkezdődött a nyugati országokból, elsősorban a mai Németország területéről a lakosság áttelepítése.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

Ezután komoly törés következik be a II. világháború kirobbanásával. A település német lakosságának nagy részét kitelepítik, ingatlanukba szintén kitelepített felvidéki magyar családok lelték otthonra. A település nemzetiségi összetétele jelentősen megváltozott.

A község kiemelkedő műemléke az 1781-ben épült és falra festett ikonjaival országosan egyedülálló Szerbtemplom. További műemlék a Szent - Donátus szobor, amely 1766-ból származik. Az 1990-es évek elején szántás közben került elő. Az 1990-es évek elején állították fel az egykori szovjet hősi emlékmű helyén Farkas Pál alkotását, a Megbékélés-szobrot. A falu fontos építészeti értékei közé tartoznak a jellegzetes L-alaprajzú sváb porták, a dolinai és Táncsics Mihály utcai pincesorok présházai, a második világháború után átépült katolikus templom és mellette lévő paplak, valamint a Frey János Általános Iskola épülete 1913-ból.

Településünk előnyei:

- szép természeti környezet,
- sétára, kirándulásra alkalmas halastó és erdő
- rendezett falukép,
- vendégszerető emberek
- teljes közműellátás: villany, víz, gáz, szennyvíz, telefon és kábel tv, internet
- XVII. századbeli gyönyörű műemlék: szerb-ortodox templom
- német nemzetiségi tájház, felvidéki emlékszoba, szerb emlékszoba
- Intézményrendszer és szolgáltatások: általános iskola, óvoda és mini bölcsőde, Idősek Klubja, orvosi és fogorvosi rendelő, védőnői szolgálat, gyógyszertár, posta, művelődési ház és könyvtár, ABC és presszó, sportpálya és tornaterem. Az intézmények egy része akadálymentesített. Az Idősek Klubja és az óvoda teljeskörűen. A Művelődési Ház, valamint a Polgármesteri Hivatal részben akadálymentesített.

- aktívan működő egyesületek

Településünk hátrányai:

- kevés a munkalehetőség a faluban, illetve a környéken
- felújításra várnak a járdák és az utak
- távol esünk a vasúthálózattól, autópályától és főútvonaltól
- a közúti autóbusz-közlekedés Mohács felé jó, Pécs felé már kevésbé, legjobb megoldás a személygépkocsi

Forrás: www.majs.hu



Demográfiai adatok:

A település lakóinak száma 2019-ben 870 fő. Majs demográfiai értelemben, az országos adatokhoz viszonyítva átlagos helyzetben van, lakosságának száma viszonylag állandó, illetve az természetes szaporodás mutatói megegyeznek az országos átlaggal.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2015	932	bázis év
2016	918	98,50%
2017	916	99,78%
2018	873	95,31%
2019	870	99,66%
2020	n.a.	-

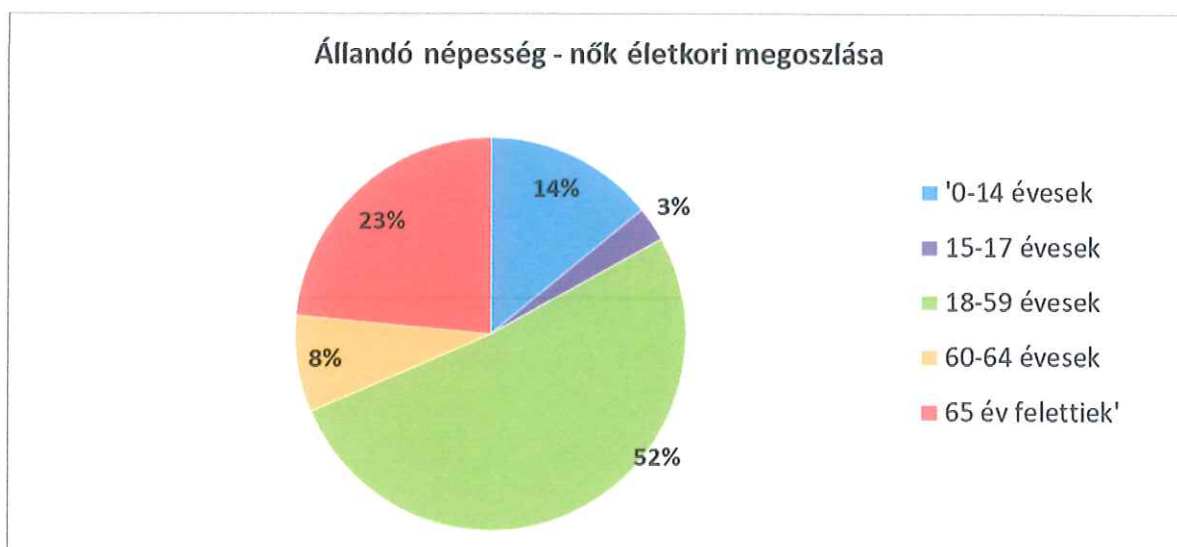
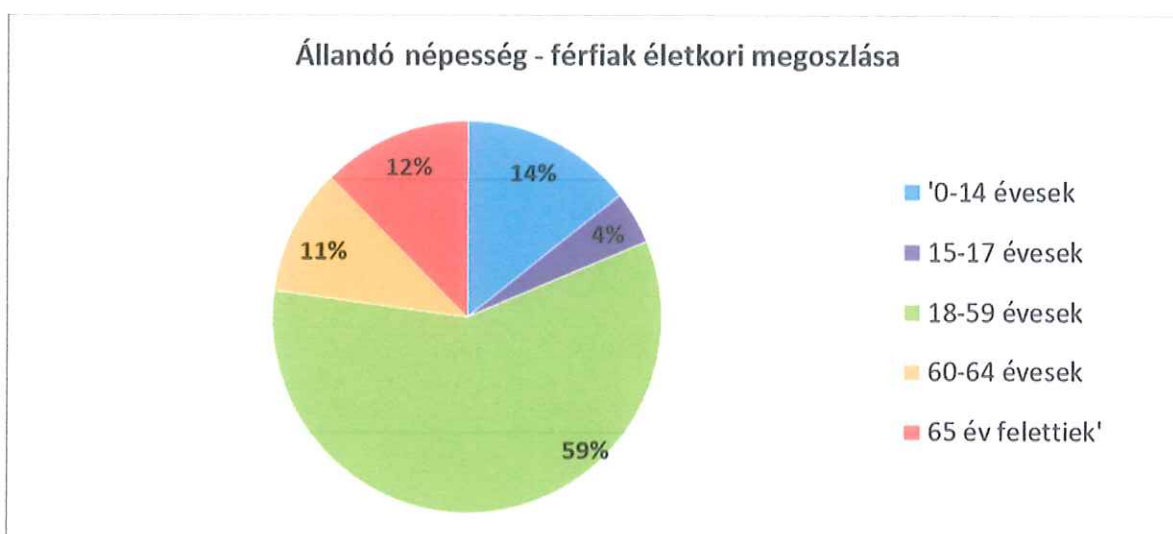
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Életkor szerinti bontásban vizsgálva a lakosságot megállapítható, hogy mindkét nem tekintetében előregedő tendenciát mutat településünk, így a program elkészítésekor az idősekre különösen oda kell figyelnünk. A nők aránya a 60 év feletti korosztályban kiemelkedően magas.

2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2018)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	460	490	950	48,42%	51,58%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			19	2,00%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	66	69	135	6,95%	7,26%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	20	14	34	2,11%	1,47%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	269	253	522	28,32%	26,63%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	48	39	87	5,05%	4,11%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	57	115	172	6,00%	12,11%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

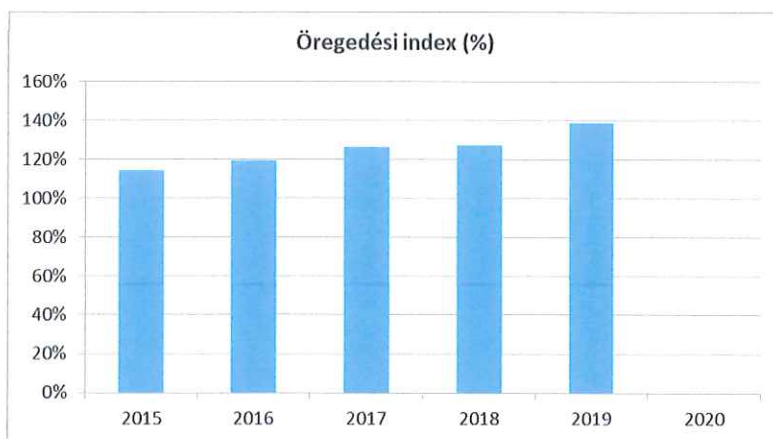


A táblázatból kitűnik, hogy a lakosság száma évről-évre jelentősen csökken. Ha a negatív előjelű természetes szaporodási táblázatot, valamint az elvándorlást mutató Belföldi vándorlások táblázatot

összevetjük, az 1. számú táblázattal megállapítható, hogy mind a szaporulat, mind az elvándorlás egyenlő mértékben járul hozzá a település lélekszámának csökkenéséhez.

3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2015	169	148	114,19%
2016	172	144	119,44%
2017	179	142	126,06%
2018	172	135	127,41%
2019	175	126	138,89%
2020	-	-	-

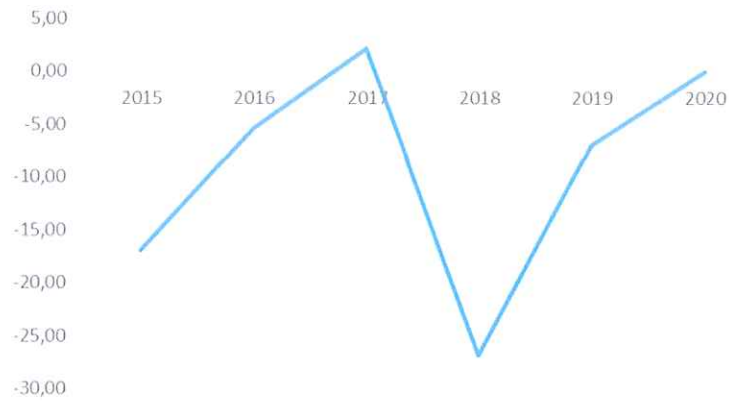
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2015	-16,99
2016	-5,41
2017	2,18
2018	-26,83
2019	-6,88
2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

**Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000
állandó lakosra vetített száma (fő)**

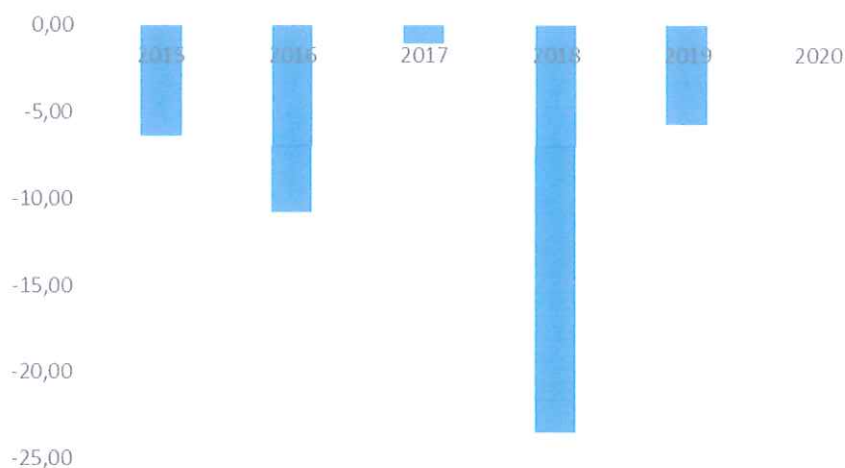


5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2015	-6,37
2016	-10,81
2017	-1,09
2018	-23,48
2019	-5,74
2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Az élve születések és halálozások különbözetének 1000 lakosra vetített száma (fő)



Értékeink, küldetésünk

A Program célja, hogy az élet valamennyi területén megelőzze a hátrányos megkülönböztetést és elősegítse egyes társadalmi csoportok tagjainak esélyegyenlőségét, mely az állam, az önkormányzatok és ezek intézményei, a civil szervezetek és magánszemélyek feladata.

Az esélyegyenlőség minden állampolgár számára fontos érték. Az esélyegyenlőség nem csupán követelmény, hanem az önkormányzatok hosszú távú érdeke is, hiszen azt a célt szolgálja, hogy mindenkinek esélye legyen a munkavállalásra, a karrierre, a jó minőségű szolgáltatásokra – függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékossgal élő, milyen a származása, vagy az anyagi helyzete. Az esélyegyenlőség megvalósításának alapfeltétele a diszkriminációmentesség és a szegregációmentesség. A Programnak a településen élő hátrányos helyzetű csoportokra kell irányulnia, akik számára a sikeres élet és a társadalmi integráció esélye a helyi társadalmat célzó fejlesztések és beruházások ellenére korlátozott marad a különböző területeken jelentkező hátrányaikat kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedések nélkül. Majs Község Önkormányzatának célja, hogy Majs olyan településsé váljon, ahol senki nem tapasztalja a hátrányos megkülönböztetés közvetlen, vagy közvetett formáját védett tulajdonságai alapján, ahol minden lakossal szemben érvényesül az egyenlő bánásmód elve, valamint biztosított az egyenlő hozzáférés az önkormányzat és intézményei által nyújtott szolgáltatásokhoz.

•

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Majs település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.
- A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és az egyes hatósági eljárásokat érintő egyszerűsítések érdekében szükséges kormányrendeletek módosításáról szóló 375/2021. (VI.30) Korm. rendelet „8. A helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet módosítása” fejezet 13. § (1)-(2) bekezdései, azaz a 2021. 06. 30-i módosítás
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia (2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)

**Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
Országos Fogyatékoságügyi Program (2015-2025)**

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Közoktatási Esélyegyenlőségi Helyzetelemzés

Majs - Udvar Települési Közoktatási Esélyegyenlőségi Helyzetelemzést Majs Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a 40/2009. (V.21.) számú, Udvar Község Képviselő-testülete a 32/2009.(V.20.) számú határozatával fogadta el. A helyzetelemzés egy, az OKM által összeállított elemzési sablon alapján került megalkotásra mind az intézmények, mind a települések tekintetében.

Közoktatási Esélyegyenlőségi Intézkedési Terv

A Közoktatási Esélyegyenlőségi Intézkedési Terv alapvető célja, hogy biztosítsa a településen a szegregációmentesség és az egyenlő bánásmód elvének teljes körű érvényesülését. A célok közt szerepel az esélyteremtés, a támogató lépések, szolgáltatások megvalósítása, a településen élő hátrányos helyzetű gyermekek hátrányainak kompenzálása.

Intézményi dokumentumok

A Majsi Óvodában több dokumentumba be kellett építeni az egyenlő bánásmódra, és esélyegyenlőségre vonatkozó kötelezettségeket, az intézkedési terv célkitűzéseit. E szabályzó dokumentumok intézményi szinten: SZMSZ, Házi rend, Pedagógiai Program, Intézményi Minőségirányítási Program.

Ugyanígy az MTKT Idősek Klubja Majs esetében az alábbi dokumentumokban található az egyenlő bánásmódra, és esélyegyenlőségre vonatkozó kötelezettségeket: SZMSZ, Házi rend.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Majs a Mohácsi Többcélú Kistérségi Társulás tagja. Az esélyegyenlőségi tervezés segíti a térség területfejlesztési koncepciója fő célkitűzéseinek megvalósítását, amely elsősorban a foglalkoztatási helyzetre, a gazdasági és oktatási, szociális és gyermekvédelmi területek célkitűzéseinek megvalósításához járul hozzá. A térségben élők életminőségének javítása, az életszínvonal növelése a foglalkoztatottsági szint emelésén és a megújulásra kész helyi közösségeken keresztül.

- Életszínvonal, munkavállalás helyi feltételeinek javítása, a településen munkahely-teremtési kezdeményezések támogatása.
- Fiatalkorú lakosság problémáinak felkarolása és kezelése.

- Szociális gondoskodás – a rászoruló rétegek számára (idősek, felnőtt fogyatékosok ellátása).
- Közbiztonság, bűnmegelőzés.
- Ezek olyan átfogó célok, amelyek a kistérségi és a helyi szereplő által megvalósítandó fejlesztési tevékenységek számára is hosszú távon irányt mutatnak.
- Közösségek működése, azok szerepe, részvétele a különböző programokban

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Az önkormányzat számára a koherens esélytervhez szükséges információk rendelkezésre állnak. Vannak azonban olyan területek, amelyről az információszerzés még nehézkes. Az adatgyűjtést segítené a 2020. évi népszámlás településsoros adata, azonban ilyen jellegű összesítések még nem elérhetők a KSH honlapján.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A 2012. évi felmérések szerint hazánkban 1,2 millió felett van a szegény emberek száma. Míg korábban az öregkori szegénység volt a jellemzőbb, napjainkban a gyermekeké vált azzá. Egyre többen tartoznak a mélyszegények közé is. Ők azok, akik folyamatosan csúsznak lefelé a lejtőn, s nincs számukra visszaút. A szegénységnek nincs mindenki számára elfogadott, örökérvényű definíciója.

Általában azokat a területi egységeket tekintjük mélyszegénység által sújtott településeknek, településrészeknek, ahol „a nagyon alacsony iskolázottság és foglalkoztatási ráta, erős települési, lakóövezeti térségi koncentráció és szegregáció, az ezekből következő súlyos szociális deficit és a hátrányos társadalmi helyzet újra termelődésének nagyon nagy valószínűsége jellemzi.” forrás: TÁMOP – pályázati kiírás. **Ezen meghatározást alapul véve Majs község nem tartozik a mélyszegénység által sújtott települések közé.**

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

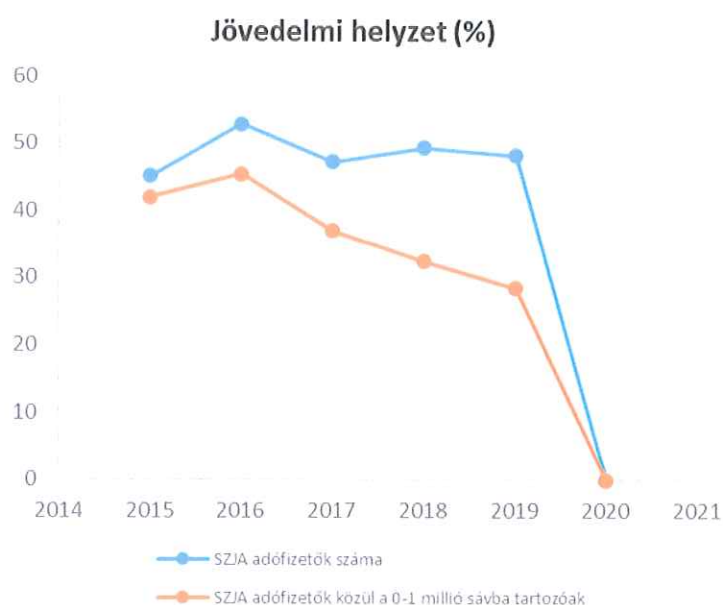
A mélyszegénységgel kapcsolatos vizsgálatok az egyén, illetve háztartás saját jövedelmi helyzetének értékelésén alapulnak. A rendelkezésünkre álló adatok alapján elsősorban a munkanélküliség, a szociális rászorultság, a gyermekek helyzete, a lakhatási viszonyok és az iskolai végzettségek figyelembevételével készítünk elemzéseket. A lakosság jövedelmi viszonyairól nincs megfelelő adatunk.

Mekkora jövedelemből lehet megélni egy-egy településen, ennek megítélése, mint „kategória” behatárolása országtól függően más és más. Az ENSZ által használt abszolút mélyszegénységi küszöb szerint például ebbe a csoportba tartozók kevesebb, mint 1 dollárból élnek naponta. Ez a mérőszám elsősorban a fejlődő országokra jellemző, a fejlett világban, más mutatókat használnak.

Így Európában szegénynek számítanak a medián jövedelmek 60%-ánál kevesebből élők. Ez forintosítva Magyarországon 46.000 forint havi jövedelmet jelent. A fogalmak, mint látható, nem azonos élethelyzetet fednek, általánosan elmondható, hogy a szegényebb országok szegényei sokkal szegényebbek, mint a gazdagabb országban élő alacsony társadalmi státuszúak. Másik használt fogalom a létminimum, amely egy szerény, de elfogadható életminőséget tesz lehetővé. 2019-ben a létminimum egy fogyasztási egységre számított átlagos értéke havonta 101 398 Ft volt, ami az egy fő, a két fő, 3, 4, vagy ennél nagyobb családok esetére is vonatkoztatott átlagos mutató. Az ennél kevesebb jövedelemmel rendelkezőket nevezhetjük szegénynek. Ez a réteg a népesség 30-35%-át teszi ki, köztük 850.000 gyermek. Ekkora tömeget a szociálpolitika képtelen eltartani, így a mélyszegénység határát a minimál nyugdíj 28.500 forintos havi értéke alatti jövedelműeknél húzzák meg.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2015	45,14	42,00
2016	52,82	45,42
2017	47,27	36,97
2018	49,37	32,41
2019	48,22	28,42
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a Mőtv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is. A községben élők foglalkoztatási helyzete kedvezőtlen. A privatizációt megelőzően a település aktív korú lakossága a helyi termelőszövetkezetben, valamint a Bólyi Állami Gazdaságban talált munkát. A gazdasági átalakulás során a termelőszövetkezeteket összevonták, családi gazdaságok alakultak ki, így sokan

elvesztették munkájukat. Ma a településen a legnagyobb foglalkoztató az önkormányzat, amely 34 fő közalkalmazottat, illetve köztisztviselőt, ebből 23 fő közmunkást foglalkoztat. Mellette egy ruhaipari üzem biztosít 50 fő számára munkát. A lakosok többsége Mohácson és Bólyban talál munkát. Néhányan Pécsre, illetve Szekszárdra ingáznak. Évről- évre emelkedik azok száma, akik külföldön, elsősorban Nagy- Britanniában és Németországban időszakosan dolgoznak. Pár család az előbbi országokban letelepedett, nem tért vissza településünkre. A vállalkozások száma az utóbbi években jelentősen, több mint felére csökkent a településen, a gazdasági krízis kialakulásával párhuzamosan.

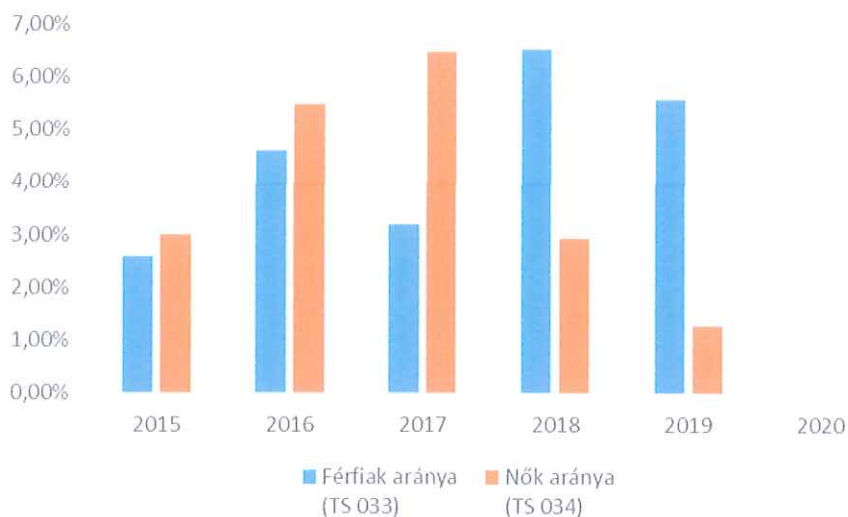
a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

A munkaügyi központ adatai alapján a munkanélküliek aránya 3-4 %-ot, amely megfelel a megyei átlagnak. A munkanélküliek száma a nők esetében jelentős, míg a férfiak esetében enyhe csökkenés mutatkozott.

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskereső aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2015	2,59%	3,00%	2,80%
2016	4,61%	5,47%	5,04%
2017	3,20%	6,46%	4,83%
2018	6,53%	2,94%	4,74%
2019	5,57%	1,27%	3,42%
2020	-	-	0,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Munkanélküliség nemek szerint



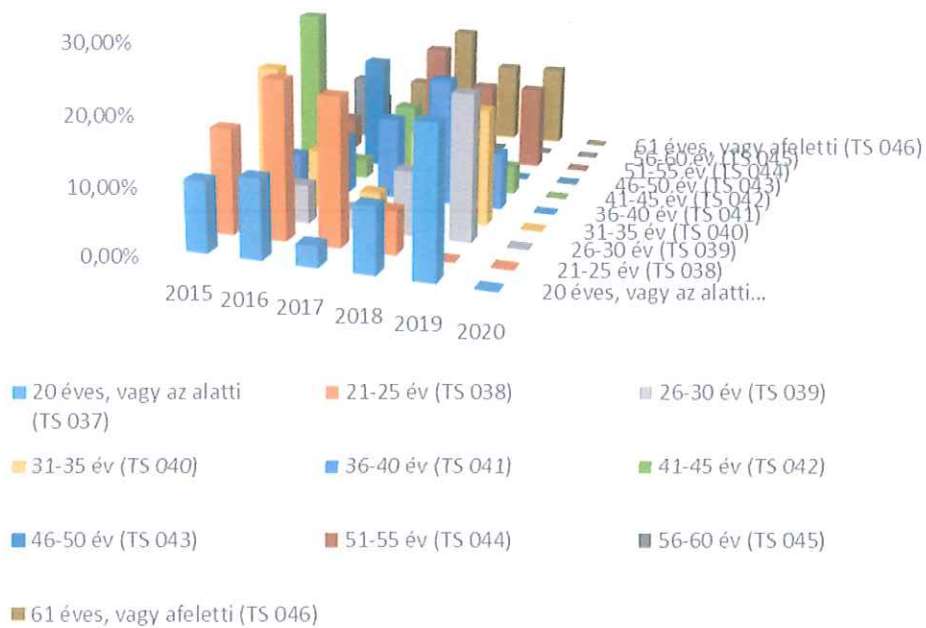
3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	Fő összesen		19	34	32	31	23
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	2,00	4,00	1,00	3,00	5,00	n.a.
	%	10,53%	11,76%	3,13%	9,68%	21,74%	-
21-25 év (TS 038)	Fő	3,00	8,00	7,00	2,00	n.a.	n.a.
	%	15,79%	23,53%	21,88%	6,45%	-	-
26-30 év (TS 039)	Fő	n.a.	2,00	1,00	3,00	5,00	n.a.
	%	-	5,88%	3,13%	9,68%	21,74%	-
31-35 év (TS 040)	Fő	4,00	3,00	1,00	4,00	4,00	n.a.
	%	21,05%	8,82%	3,13%	12,90%	17,39%	-
36-40 év (TS 041)	Fő	1,00	3,00	4,00	6,00	2,00	n.a.
	%	5,26%	8,82%	12,50%	19,35%	8,70%	-
41-45 év (TS 042)	Fő	5,00	1,00	4,00	2,00	1,00	n.a.
	%	26,32%	2,94%	12,50%	6,45%	4,35%	-
46-50 év (TS 043)	Fő	n.a.	6,00	2,00	3,00	n.a.	n.a.
	%	-	17,65%	6,25%	9,68%	-	-
51-55 év (TS 044)	Fő	1,00	2,00	6,00	4,00	3,00	n.a.
	%	5,26%	5,88%	18,75%	12,90%	13,04%	-
56-60 év (TS 045)	Fő	2,00	2,00	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
	%	10,53%	5,88%	-	-	-	-
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	1,00	3,00	6,00	4,00	3,00	n.a.
	%	5,26%	8,82%	18,75%	12,90%	13,04%	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



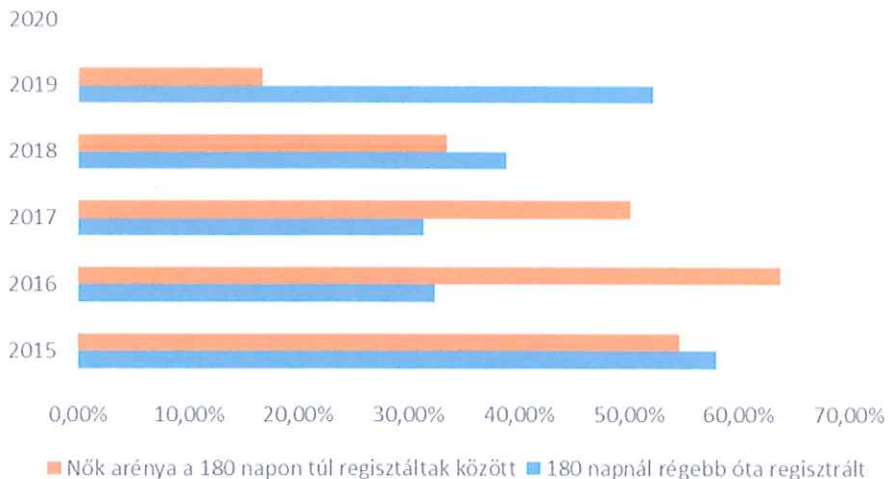
Nyilvántartott álláskereső korcsoportok szerint



3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2015	57,89%	54,55%
2016	32,35%	63,64%
2017	31,25%	50,00%
2018	38,71%	33,33%
2019	52,17%	16,67%
2020	-	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

180 napnál hosszab ideje álláskeresők



A nyilvántartott munkanélküliek több mint 50 %-a 180 napnál régebben álláskereső. Különösen kiemelkedő a nők aránya. Számukra az önkormányzat közfoglalkoztatást szervez, azonban e foglalkoztatási formában is nehéz a nők számára munkalehetőséget biztosítani.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

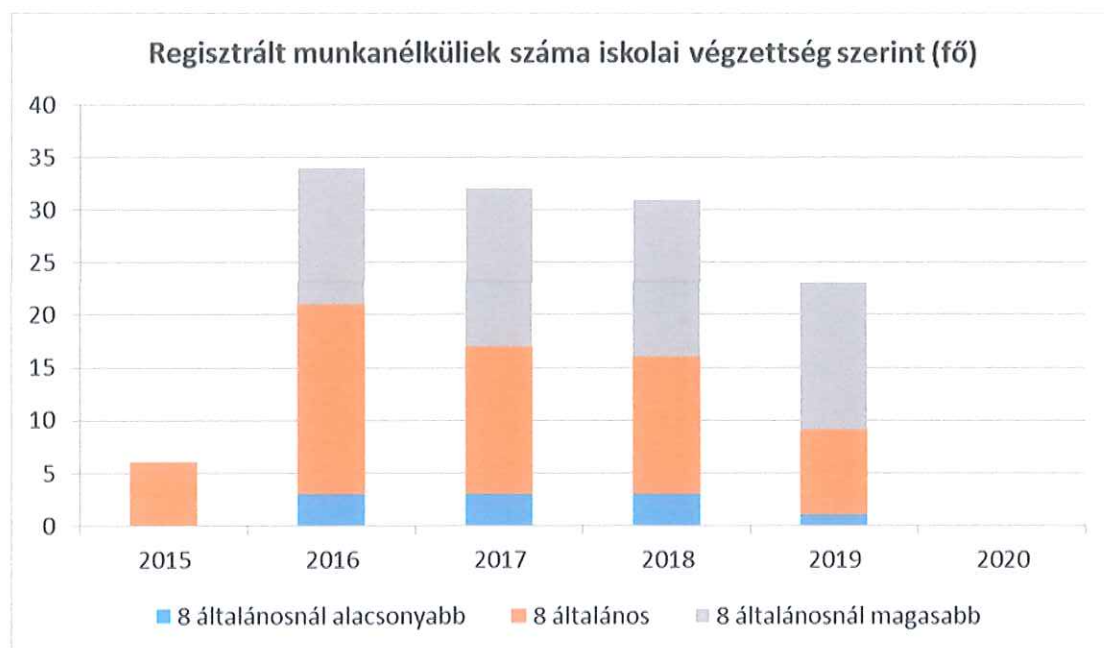
Alacsony iskolázottságról a 2019-es adatok alapján megállapítható, hogy a regisztrált munkanélküliek 5%-a általános iskolai végzettséggel nem rendelkezett, 35-nek csak általános iskolai végzettsége volt.

A regisztrált munkanélküliek végzettségét vizsgálva megállapítható, hogy a munkanélküliek több mint fele 8 általánossal, vagy annál kevesebbel rendelkezik. Számukra az elhelyezkedés lehetősége minimális, részükre tanfolyamok szervezésével és elvégzésével lehet esélynövekedésről beszélni.

Általános iskolai felnőtt oktatásban tanulók, valamint a felnőttoktatásban résztvevők középfokú iskolában tanulók száma évek óta nulla.

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint							
Év	Regisztrált munkanélküliek /nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2015	19	n.a.	-	6	31,58%	-	-
2016	34	3	8,82%	18	52,94%	13	38,24%
2017	32	3	9,38%	14	43,75%	15	46,88%
2018	31	3	9,68%	13	41,94%	15	48,39%
2019	23	1	4,35%	8	34,78%	14	60,87%
2020	n.a.	n.a.	-	n.a.	-	-	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

A települési önkormányzat az aktív korú nem foglalkoztatott személyek munkaerő-piaci helyzetének javítása érdekében foglalkoztatást szervez, melynek keretében különösen a foglalkoztatást helyettesítő támogatást kérelmező és igényjogosult személyek foglalkoztatását kell biztosítani. A foglalkoztatási kötelezettség közfoglalkoztatás, közhasznú munka vagy közcélú munka (a továbbiakban együtt: az önkormányzat által szervezett foglalkoztatás) biztosításával teljesíthető. Az önkormányzat által szervezett foglalkoztatás időtartama legalább harminc munkanap, kivéve, ha az aktív korú nem foglalkoztatott személyt alkalmi munkavállalói könyvvel foglalkoztatják. Az alkalmi munkavállalói könyvvel közcélú munka keretében történő foglalkoztatásra abban az esetben kerülhet sor, ha a foglalkoztatás első napjától számított hat hónapon belül a foglalkoztatás együttes időtartama eléri a harminc munkanapot. A foglalkoztatás megszervezését az önkormányzat másik önkormányzattal létrehozott társulás vagy más szerv útján is végezheti.

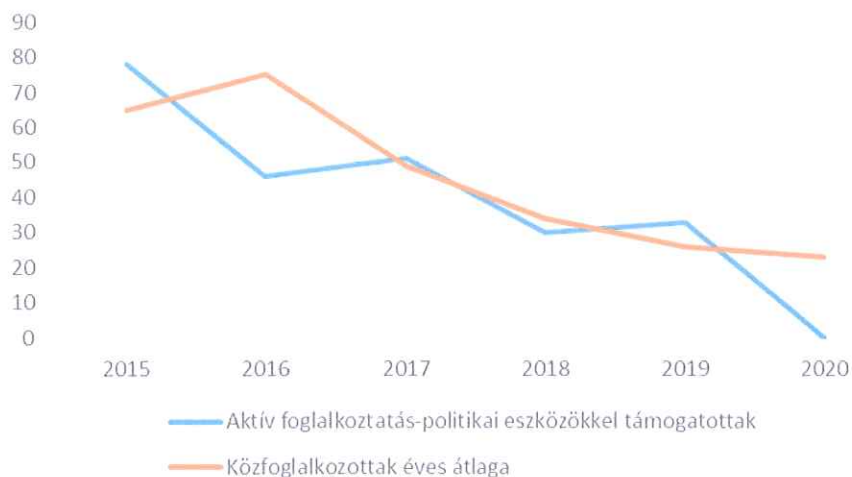


3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai

Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2015	78	65
2016	46	75
2017	51	49
2018	30	34
2019	33	26
2020	n.a.	23

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Aktív foglalkoztatáspolitikai eszközökkel támogatottak és közfoglalkoztatottak száma



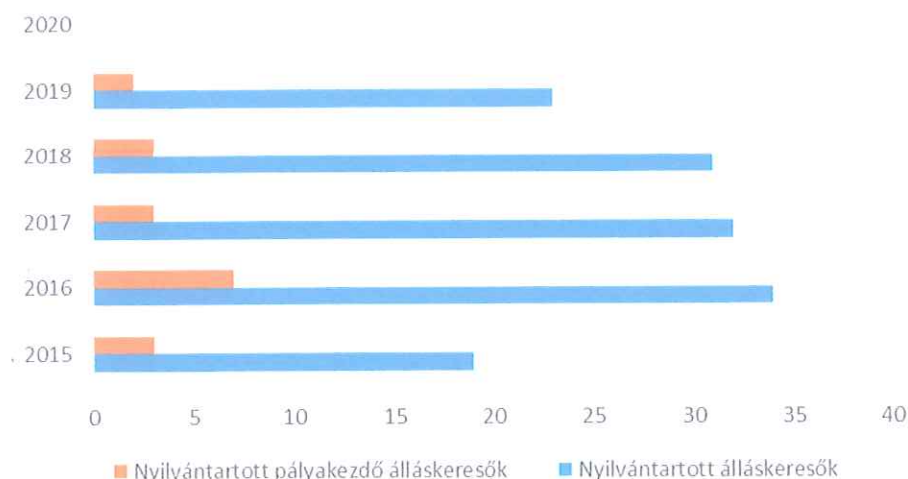
- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;
- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2015	19	3
2016	34	7
2017	32	3
2018	31	3
2019	23	2
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A nyilvántartott pályakezdők száma a település lakosság számának fogyásával párhuzamosan csökken.

Álláskereső



- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;
- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;
- h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;
- i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A Magyarország 2015. évi központi költségvetésének megalapozásáról szóló 2014. évi XCIX. törvény jelentősen átalakította a szociális ellátások rendszerét. 2015. március 1. napjától megszűnt az adósságkezelési szolgáltatás, a méltányos közgyógyellátás és az önkormányzati segély.

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 2015. március 1-jétől hatályos rendelkezései csak a kormányhivatalok által nyújtott, kötelező jellegű támogatások szabályait tartalmazzák.

Az önkormányzatok részére a települési támogatás nevű támogatási formát vezette be, ezen belül kötelező feladat a létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került, valamint az időszakosan vagy tartósan létfenntartási gonddal küzdő személyek részére rendkívüli települési támogatást nyújtani. Az egyéb támogatások feltételeinek tekintetében a képviselő-testület a helyi sajátosságok figyelembevételével önállóan dönthetett. Majs Községi Önkormányzata a szociális ellátások feltételeinek szabályozására a következő ellátási formákról döntött:

Települési támogatások:

Átruházott hatáskörrel a polgármester **települési támogatásban** részesítheti azokat az állampolgárokat, akik szorult helyzetük miatt az önkormányzathoz fordultak segítségért. Majson a települési támogatások száma az elmúlt évben 210 volt. A települési támogatások ügyében hozott döntéséről a polgármester a képviselő-testület következő ülésén beszámol.

A **temetési támogatás** olyan szociális rászorultságtól függő pénzbeli ellátás, amelyet a települési önkormányzatok nyújthatnak a rászorultak részére. A temetési támogatás esetében a jogosultak körét, valamint az igénylés módját, azaz a temetési támogatás igénybevételének feltételeit a képviselő-testület önkormányzati rendeletben szabályozza. Így temetési támogatást 2020-ban 11 fő kapott. Köztemetésben senki nem részesült.

A **születési támogatás** olyan szociális rászorultságtól függő pénzbeli ellátás, amelyet a települési önkormányzatok nyújthatnak a rászorultak részére. A születési támogatás esetében a jogosultak körét, valamint az igénylés módját, azaz a születési támogatás igénybevételének feltételeit a képviselő-testület önkormányzati rendeletben szabályozza. Így születési támogatást 2020-ban 5 fő kapott.

Az **iskolakezdési és óvodakezdési támogatás** olyan szociális rászorultságtól függő pénzbeli ellátás, amelyet a települési önkormányzatok nyújthatnak a rászorultak részére. Az iskolakezdési és óvodakezdési támogatás esetében a jogosultak körét, valamint az igénylés módját, azaz a támogatások igénybevételének feltételeit a képviselő-testület önkormányzati rendeletben szabályozza. Így iskolakezdési és óvodakezdési támogatást 2020-ban 65 fő kapott.

A **lakásfenntartási támogatás** olyan szociális rászorultságtól függő pénzbeli ellátás, amelyet a települési önkormányzat nyújt rászorultak részére. A lakásfenntartási támogatás esetében a jogosultak körét, valamint az igénylés módját, azaz a lakásfenntartási támogatás igénybevételének feltételeit a képviselő-testület önkormányzati rendeletben szabályozza. Így lakásfenntartási támogatást 2020-ban _ fő kapott.

A **gyógyszertámogatás** olyan szociális rászorultságtól függő pénzbeli ellátás, amelyet a települési önkormányzat nyújt rászorultak részére. A gyógyszertámogatás esetében a jogosultak körét, valamint az igénylés módját, azaz a gyógyszertámogatás igénybevételének feltételeit a képviselő-testület önkormányzati rendeletben szabályozza. Így gyógyszertámogatást 2020-ban 11 fő kapott.

A **rendkívüli támogatás** olyan szociális rászorultságtól függő pénzbeli ellátás, amelyet a települési önkormányzat nyújt rászorultak részére. A rendkívüli támogatás esetében a jogosultak körét, valamint az igénylés módját, azaz a rendkívüli támogatás igénybevételének feltételeit a képviselő-testület önkormányzati rendeletben szabályozza. Így rendkívüli támogatást 2020-ban 41 fő kapott.

Az **első házások támogatás** olyan szociális rászorultságtól függő pénzbeli ellátás, amelyet a települési önkormányzat nyújt rászorultak részére. Az első házások támogatás esetében a jogosultak körét, valamint az igénylés módját, azaz az első házások támogatás igénybevételének feltételeit a képviselő-testület önkormányzati rendeletben szabályozza. Így első házások támogatást 2020-ban 2 fő kapott.

A **támogatás szociális ellátás térítési díjának megfizetéséhez** olyan szociális rászorultságtól függő pénzbeli ellátás, amelyet a települési önkormányzat nyújt rászorultak részére. A támogatás szociális ellátás térítési díjának megfizetéséhez esetében a jogosultak körét, valamint az igénylés módját, azaz a támogatás szociális ellátás térítési díjának megfizetéséhez igénybevételének feltételeit a képviselő-testület önkormányzati rendeletben szabályozza. Így támogatás szociális ellátás térítési díjának megfizetéséhez 2020-ban 35 fő kapott.

A **védőoltáshoz nyújtott támogatás** olyan szociális rászorultságtól függő pénzbeli ellátás, amelyet a települési önkormányzat nyújt rászorultak részére. A védőoltáshoz nyújtott támogatás esetében a jogosultak körét, valamint az igénylés módját, azaz a védőoltáshoz nyújtott támogatás igénybevételének feltételeit a képviselő-testület önkormányzati rendeletben szabályozza. Így védőoltáshoz nyújtott támogatást 2020-ban 0 fő kapott.

Az **idősek fűtéstámogatása** olyan szociális rászorultságtól függő pénzbeli ellátás, amelyet a települési önkormányzat nyújt rászorultak részére. Az idősek fűtéstámogatása esetében a jogosultak körét, valamint az igénylés módját, azaz az idősek fűtéstámogatása igénybevételének feltételeit a képviselő-testület önkormányzati rendeletben szabályozza. Így idősek fűtéstámogatását 2020-ban 2 fő kapott.

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2015	19	3,09%	3	15,79%
2016	34	5,65%	6	17,65%
2017	32	5,38%	5	15,63%
2018	31	5,48%	10	32,26%
2019	23	4,04%	8	34,78%
2020	n.a.	-	n.a.	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

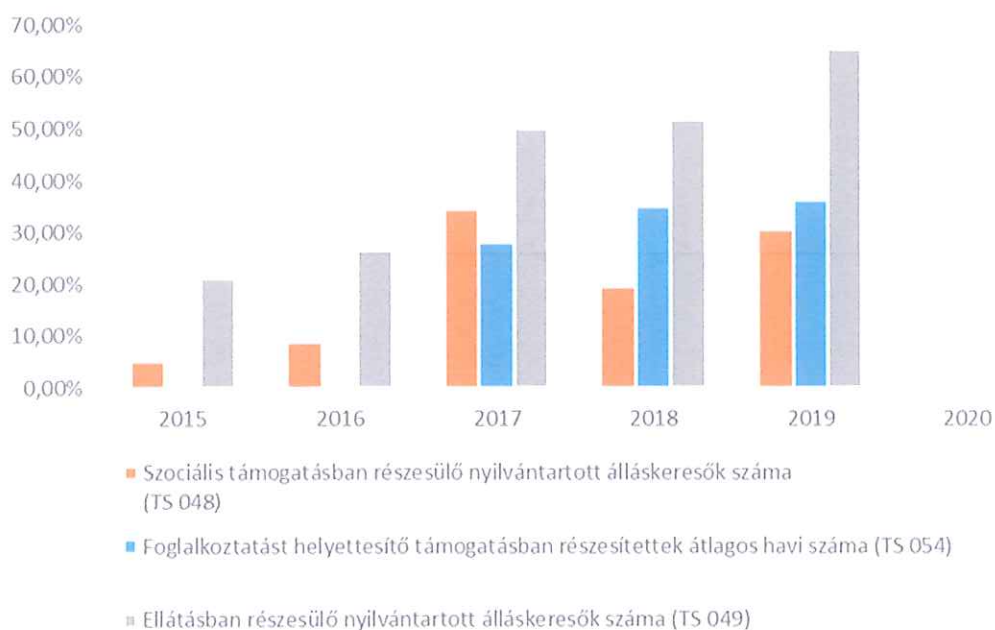


3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2015	1	5,26%	n.a.	-	4	21,05%
2016	3	8,82%	n.a.	-	9	26,47%
2017	11	34,38%	9	28,09%	16	50,00%
2018	6	19,35%	11	34,87%	16	51,61%
2019	7	30,43%	8	36,22%	15	65,22%
2020	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

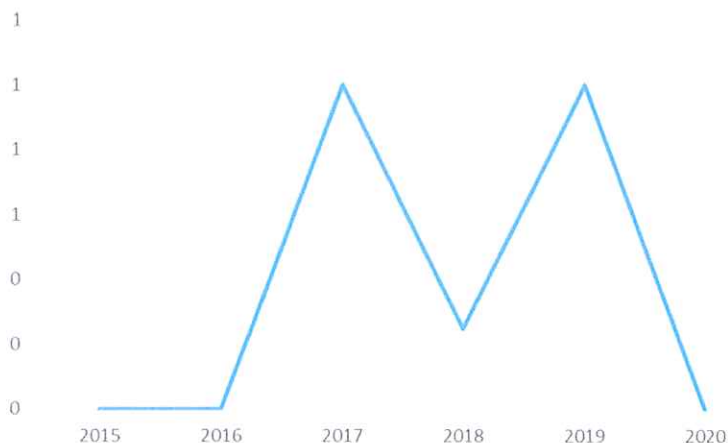
Passzív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma a 15-64 év közötti népesség arányában II. (%)



3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás	
Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2015	n.a.
2016	n.a.
2017	1
2018	0
2019	1
2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH

Eü. károsodási és gyf. támogatásban részesülők



Tábla: 3.3.1.; 3.3.2.; 3.3.3.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

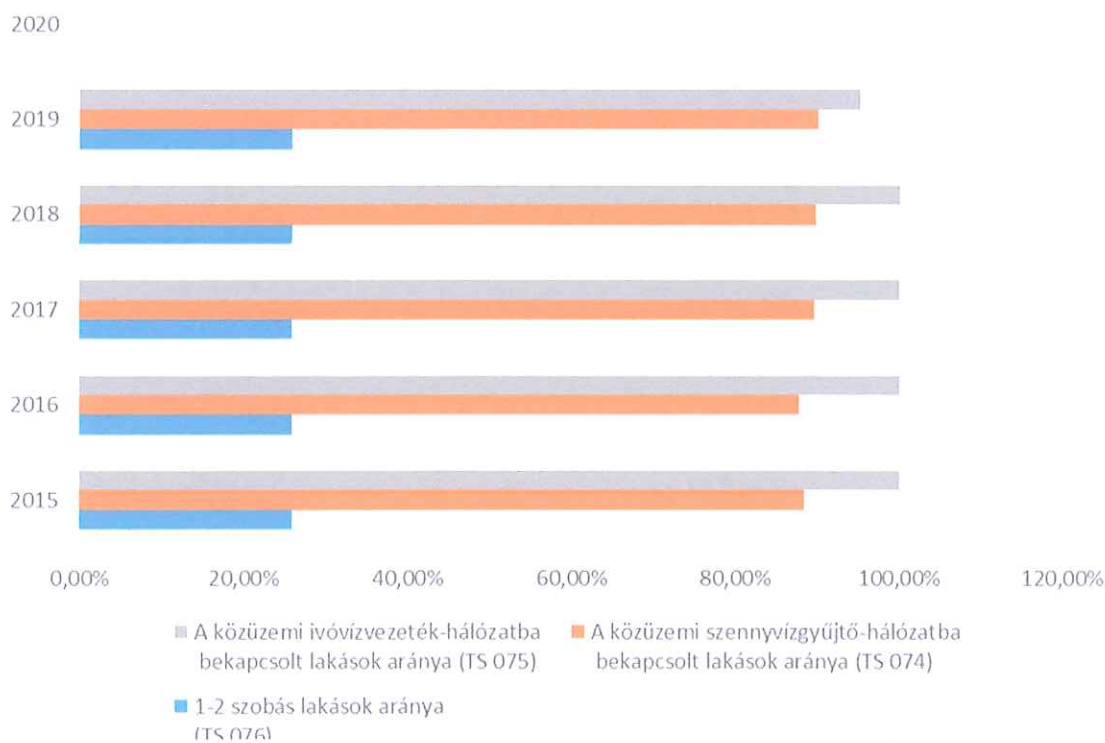
E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést. A község infrastrukturális feltételei kedvezőek. Ivóvíz a lakások 93%-ban van, gázhálózat a község teljes területén kiépített, a háztartások több mint fele igénybe is veszi ezt a szolgáltatást. Szennyvíz csatorna lefedettség 89% a településen a rákötött lakások arányában. A szolgáltatók visszajelzései alapján egyre több esetben kerül sor korlátozásra, illetve fogyasztás kikapcsolására. Különösen nagy gondot jelent a végszámlák kifizetése az E-ON felé. A belterületi önkormányzati utak felújítása, illetve aszfaltozása az önkormányzat anyagi helyzetének függvénye. Egy utcában nincs kiépített aszfaltút, melyet terveink szerint 2022-ben megoldunk. Több utcában okoz gondot a

szennyvíz- bevezetések következtében keletkezett minőségi romlás az utak állapotában. A beépült utcák aszfaltozására az önkormányzat beruházásában kerül sor a gazdasági terv szerint, így a belterületi utak aszfaltozottak, az önkormányzati utak az átlagnál jobb minőségűek.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2015	393	n.a.	n.a.	25,95%	88,30%	100,00%
2016	393	n.a.	n.a.	25,95%	87,79%	100,00%
2017	393	n.a.	n.a.	25,95%	89,57%	100,00%
2018	393	n.a.	n.a.	25,95%	89,82%	100,00%
2019	393	n.a.	n.a.	25,95%	90,08%	95,17%
2020	n.a.	n.a.	n.a.	-	-	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

Lakásállomány és minősége



a) bérlakás-állomány

Az önkormányzat tulajdonában 4 lakás van, jelenleg 1 fő lakik az önkormányzati lakásokban

b) szociális lakhatás

A településen ez a támogatási forma nem létezik.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Az önkormányzat ilyen típusú ingatlannal nem rendelkezik.

e) lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2015	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.
2017	250	82
2018	283	74
2019	245	68
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

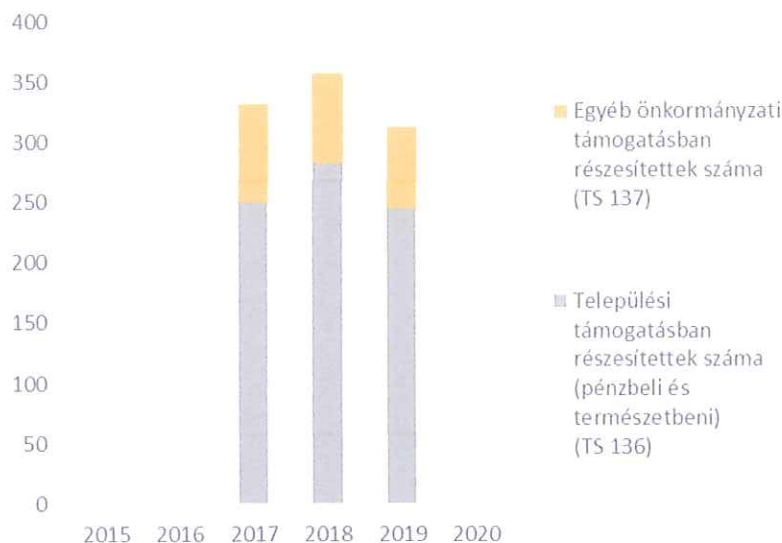
A lakhatási feltételeket a **lakásfenntartási támogatásokkal** segíti az önkormányzat. A lakásfenntartási támogatás a szociálisan rászoruló háztartások részére a háztartás tagjai által lakott lakás, vagy nem lakás céljára szolgáló helyiség fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadásaik viseléséhez nyújtott hozzájárulás.

Lakásfenntartási támogatásra jogosult az a személy, akinek a háztartásában az egy fogyasztási egységre jutó havi jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 205 %-át, és a háztartás tagjai egyikének sincs vagyona. Az egy fogyasztási egységre jutó havi jövedelem megegyezik a háztartás összjövedelmének és a fogyasztási egységek összegének hányadosával.

A lakásfenntartási támogatást egy évre kell megállapítani.

Lakásfenntartási támogatás ugyanazon lakásra csak egy jogosultnak állapítható meg, függetlenül a lakásban élő személyek és háztartások számától. A településen lakásfenntartási támogatásban 2020. évben 39 fő részesült, valamennyi lakásfenntartási támogatást kapott.

Lakhatást segítő támogatások



f) eladósodottság

Az eladósodottság mértékéről adatokkal nem rendelkezünk.

- g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása: Külterületen és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakás a településen nincs. A településen a gázhálózat, a víz és szennyvízhálózat 100 %-os lefedettséggel elérhető. Internet, telefonszolgáltatások elérhetőek. A kábelhálózat kiépített. A Pannon Volán járataival Mohács, Pécs, Bóly és Harkány elérhető. Vasúti közlekedés nincs.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

A településen telep, szegregátum nem létezik.

- a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);
- b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;;
- c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

E fejezetben vizsgáljuk a település lakosságának egészségügyi helyzetét, az ellátáshoz való hozzáférést.

Az egészségügyi ellátás helyben a **házi orvosi praxisokon** keresztül valósul meg. A házi orvosi szolgáltatást a Megyei Egészségbiztosító Pénztár finanszírozza. Az ellátás a lakosságszámtól függőfix finanszírozás, amit kiegészít a kártyával bejelentkezett betegek utáni teljesítménydíjazás. Majson házi orvos praktizál, gyermekorvosi szakvizsgával is rendelkezik. A település lakosságán kívül, a környező településekről is rendelkezik tb kártyákkal. Az egészségügyi alapellátáshoz csatlakozó ügyeleti feladatokat külön megállapodás alapján, Bóly központtal biztosítják. A járóbeteg-szakellátás Mohácson valósul meg. A községben a védőnői szolgáltatás is megszervezett. A községben **fogorvosi praxis** is működik.

Összességében megállapítható, hogy Majs lakosságának egészségi állapota megfelelő, az ellátórendszer kiépített, a településen hozzáférhető. Az egészséges magatartást támogató, sportolásra lehetőséget biztosító infrastruktúra kedvező a községben. Az általános iskola tornatermében a tanítás után lehetőség van sportolásra. A településen füves sportpálya található. A Majsi Táncsics SE hetente több alkalommal tart edzéseket.

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Az egészségügyi ellátás helyben a házi orvosi praxisokon keresztül valósul meg. A házi orvosi szolgáltatást a Megyei Egészségbiztosító Pénztár finanszírozza. Az ellátás a lakosságszámtól függőfix finanszírozás, amit kiegészít a kártyával bejelentkezett betegek utáni teljesítménydíjazás. Majson házi orvos praktizál, gyermekorvosi szakvizsgával is rendelkezik. A település lakosságán kívül, a környező településekről is rendelkezik tb kártyákkal. Az egészségügyi alapellátáshoz csatlakozó ügyeleti feladatokat külön megállapodás alapján, Bóly központtal biztosítják. A járóbeteg-szakellátás Mohácson valósul meg. A községben a **védőnői szolgáltatás** is megszervezett.

A községben fogorvosi praxis is működik.

Összességében megállapítható, hogy Majs lakosságának egészségi állapota megfelelő, az ellátórendszer kiépített, a településen hozzáférhető.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2015	1	n.a.	n.a.	1	35	n.a.
2016	1	n.a.	n.a.	1	52	n.a.
2017	1	n.a.	n.a.	1	n.a.	11
2018	1	n.a.	n.a.	2	n.a.	10
2019	1	n.a.	n.a.	1	n.a.	9
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) prevenciós és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A betegségstruktúra azonban- a háziorvos tájékoztatása alapján- hasonló a magyarországi népesség mutatóihoz, főként a magas létszámú 50 év feletti népesség tipikus betegségeit jelzik az adatok. A megelőző szűrővizsgálatokon való részvétel szervezettsége, s nyilvántartása hagy kívánni valót maga után. A megelőzés egyik fontos formája a szűréseken való részvétel, melyről azonban nem rendelkeznek adatokkal. A községben lehetőség van az egészségnapok szervezésére, mely számos további szűrésre is lehetőséget ad. (vércukor, koleszterin, csontritkulás stb.) Az önkormányzatnak és a helyi civil szervezeteknek hasznos szerepet kell vállalniuk az 50 év feletti nők körében a méhnyakrák és a mellrák megelőzését szolgáló szűrővizsgálatok népszerűsítésében. Ennek szellemében méhnyakszűrést az ÁNTSZ Országos Tisztifőorvosi Hivatala szervezi.

25-65-év közötti nők kapnak meghívólevelet védőnői méhnyakrák szűrésre, akik legalább 3 éve nem voltak ilyen jellegű vizsgálaton.

A védőnő 2015 óta végzi Majson ezt a vizsgálatot, amely az OEP által finanszírozott. Az szolgáltatás településünk népszerű, melyet a következő adatok is jeleznek:

2015.-ben 36 db kenetvétel

2016.-ban 23 db

2017.-ben 6 db

2019.-ben 4 db

2020.-ban 2 db (Ebben az évben a COVID miatt nem küldtek meghívóleveleket)

2021.-ben 16 db kenetlevétel volt.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Fejlesztő és rehabilitációs ellátás Mohácson, illetve Pécssett elérhető.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A közétkeztést településünkön vállalkozó biztosítja. Az étkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjai érvényesülnek.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Az egészséges magatartást támogató, sportolásra lehetőséget biztosító infrastruktúra kedvező a községben. Az általános iskola tornatermében a tanítás után lehetőség van sportolásra. A településen füves sportpálya található

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

g) drogprevenációs szolgáltatások;

Drogprevenációs szolgáltatásokat településünkön a rendőrség munkatársaival együttműködésben valósítjuk meg.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Hátrányos megkülönböztetés a szolgáltatásokban adataink alapján nem ért senkit sem.

j) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

A közfoglalkoztatás keretein belül önkormányzatunk előnyben részesíti a hátrányos helyzetű, tartósan munkanélküli, alul iskolázott lakosokat.

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2015	
2016	
2017	
2018	
2019	
2020	

Forrás: Önkormányzati adat

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai;

A település életében fontos szerepet töltenek be közösségi színterek, a sport, a művelődés helyi feltételeinek biztosításával. A helyi közösségi együttélés fő jellemzője a társadalmi szolidaritás, ami megnyilvánul a településen élő idősek és gyermekek irányába. A településen a kulturális ágazat is hozzájárul a község békés, kiegyensúlyozott közösségi életéhez. A község könyvtára heti 8 órában áll a polgárok rendelkezésére. Magas a könyvtárt látogatók száma, 140 fő. Az éves kölcsönzések száma eléri a 200 darabot. Az önkormányzat lehetőségeihez mértén támogatja a kulturális ágazatot. A kultúra támogatásában nagy segítség a kisebbségi önkormányzatok anyagi közreműködése. A civil élet aktív a településen. 5 civil szervezet biztosít hasznos és értelmes lehetőséget a lakosság számára kultúra, sport és tűzvédelem területén.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2018)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
2	1	2877	2

Forrás: TelR, KSH Tstar

b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

A közösségi együttélés konfliktusoktól mentes.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

Adományozás a civil egyesületek fenntartásánál jellemző. Közösségi munkák végzésekor a település lakossága aktív. Önkéntes munkával újult meg a temető, a római katolikus templom, jellemző az óvoda, iskola fejlesztésénél.



d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

A Majsi Magyar- Német Kulturális Egyesület 1991-ben alakult. Majs a II. világháborúig sváb település volt. A kitelepítések után is jelentős számban éltek és élnek községünkben német nemzetiségű lakosok. Az egyesület elsődleges célja a hagyományőrzés, a német nemzetiségi nyelv ápolása, a település sajátos több nemzetiségi arculati jegyeinek megőrzése. Az egyesület segíti a testvértelepülési kapcsolat működtetését Echinggel, különös tekintettel az ott élő egykori majsi lakosok közösségére. Az egyesület működteti a Tájházat, támogatja a Harmónia Énekegyüttest, szervezi a Majsi Kulturális Napokat, valamint a nemzetiségi programokat.

e) helyi lakossági önszerveződések.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A településen roma nemzetiségi önkormányzat nem működik.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A község nem a mélyszegénység által sújtott települések közé tartozik, azonban ez nem jelenti azt, hogy a településen nem szorulnak az állampolgárok támogatásra.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magas a munkanélküliség a településen, ezen belül is magas a tartós munkanélküliek aránya	Közfoglalkoztatás további folytatása, munkaerőpiaci programokhoz való csatlakozás
Az érintett célcsoport hivatalos ügyeinek intézése nehézkes	Segítő szolgálat hivatalos ügyeinek intézése során
Életvezetési problémák léte	Családsegítő Szolgálat-probléma feltárása, iránymutatás
Lakáscélú pénzügyi hiteltartozás és közüzemi számlatartozások miatti eladósodásnövekedése, közművek kikapcsolása egyre gyakoribb	Életvezetési programok kidolgozása, adósságkezelési program kidolgozása az érintettek számára

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

Majson a 0-14 éves korú állandó lakosok száma folyamatosan csökken, az öregedési index növekszik. Településünk előregedő településképet mutat. A 0-14 éves lakosok száma 2019-ben 135 fő. Ugyanez az adat 2001-ben 203 fő volt. A gyermekek nemenként megoszlása szerint 51%-a nő, 49 %-a férfi.

4.1. számú táblázat - Gyermekekori népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	460	490	950	48,42%	51,58%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			19	2,00%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	66	69	135	6,95%	7,26%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	20	14	34	2,11%	1,47%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

A védelembe vett kiskorúak száma 2008-ban megemelkedett, elérte a 20 főt, azóta az érték folyamatos csökkenést mutat. A védelembe vett kiskorúak száma 2020-ban 7 fő.

A családsegítés a szociális vagy mentálhigiénés problémák, illetve egyéb krízishelyzet miatt segítségre szoruló személyek, családok számára az ilyen helyzethez vezető okok megelőzése, a krízishelyzet megszüntetése, valamint az életvezetési képesség megőrzése céljából nyújtott szolgáltatás.

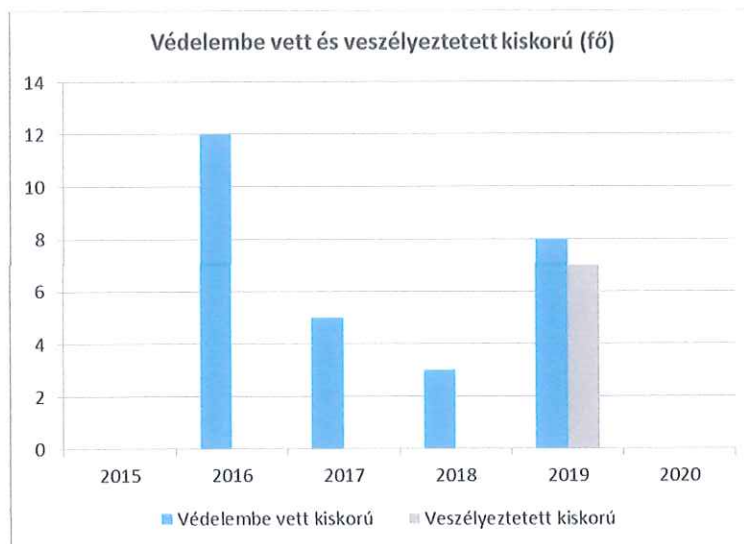
A családok segítése érdekében veszélyeztetettséget és krízishelyzetet észlelő jelzőrendszer működik. A jegyző, továbbá a szociális, egészségügyi szolgáltató, intézmény, valamint a gyermekjóléti szolgálat, a pártfogói felügyelői és a jogi segítségnyújtói szolgálat jelzi, a társadalmi szervezetek, egyházak és magánszemélyek jelezhetik a családsegítést nyújtó szolgáltatóknak, intézménynek, ha segítségre szoruló családról, személyről szereznek tudomást.

A családsegítést nyújtó szolgáltató, intézmény feltérképezi az ellátási területen élő szociális és mentálhigiénés problémákkal küzdő családok, személyek körét, és személyesen felkeresve tájékoztatja őket a családsegítés céljáról, tartalmáról.

A családsegítés keretében biztosítani kell, a szociális, életvezetési és mentálhigiénés tanácsadást, az anyagi nehézségekkel küzdők számára a pénzügyi, természetbeni ellátásokhoz. Továbbá a szociális szolgáltatásokhoz való hozzájutás megszervezését, a családgondozást, így a családban jelentkező működési zavarok, illetve konfliktusok megoldásának elősegítését, közösségfejlesztő, valamint egyéni és csoportos terápiás programok szervezését. A tartós munkanélküliek, a fiatal munkanélküliek, az adósságterhekkel és lakhatási problémákkal küzdők, a fogyatékossgal élők, a krónikus betegek, a szenvedélybetegek, a pszichiátriai betegek, a kábítószer-problémával küzdők, illetve egyéb szociálisan rászorult személyek és családtagjaik részére tanácsadás nyújtását, a családokon belüli kapcsolaterősítést szolgáló közösségépítő, családterápiás, konfliktuskezelő- mediációs programokat és szolgáltatásokat, valamint a nehéz élethelyzetben lévő családokat segítő szolgáltatásokat. Családsegítés szolgáltatásait a településen 2020-ban 483 esetben vették igénybe, ami a lakosság bizalmát, igényét jelzi.

4.1.1. számú táblázat - Védelemben vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelemben vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2015	n.a.	n.a.
2016	12	n.a.
2017	5	n.a.
2018	3	n.a.
2019	8	7
2020	n.a.	n.a.

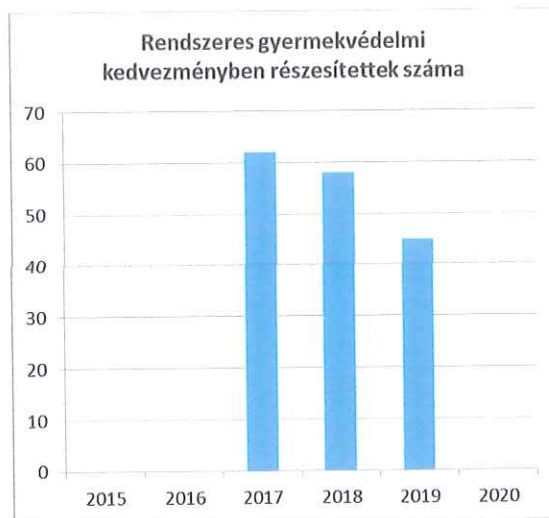
Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők, valamint
A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesített gyermek száma 2020-ban 48 fő.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2015	n.a.
2016	n.a.
2017	62
2018	58
2019	45
2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

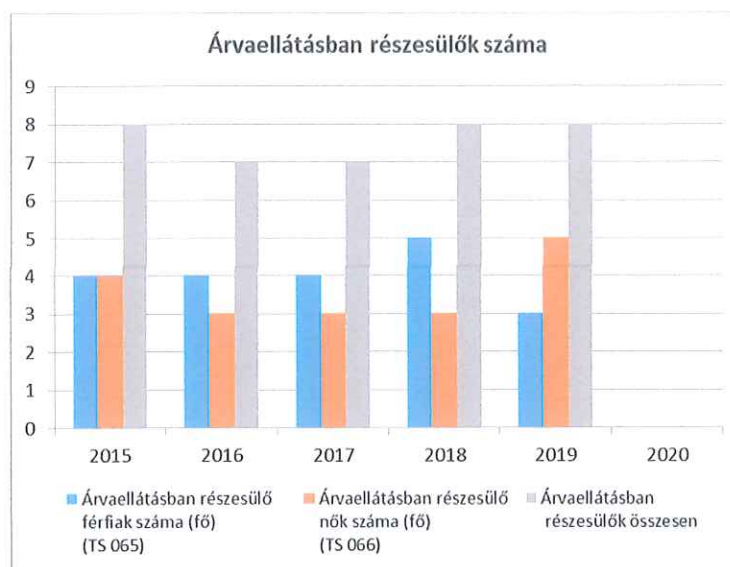
Gyermek jogán járó helyi juttatás

jelenleg az iskolakezdési és óvodakezdési támogatás. 2020-ban 18 fő óvodás, 35 fő általános iskolás, valamint 12 fő középiskolás után kaptak a szülők támogatást.

4.1.3. számú táblázat - Árvaeállítás

Év	Árvaeállításban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaeállításban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaeállításban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2015	4	4	8
2016	4	3	7
2017	4	3	7
2018	5	3	8
2019	3	5	8
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

2020-ban az óvodás korúak fele ingyenes étkeztetésben részesült. Az általános iskolában a 89 tanuló közül 52 fő részesült valamilyen kedvezményes étkeztetésben.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

Magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek a településen nem élnek.

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

Állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek a településen nem élnek.

4.2 Szegregált, teletszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A településen szegregált, teletszerű lakókörnyezetben gyermek nem él.

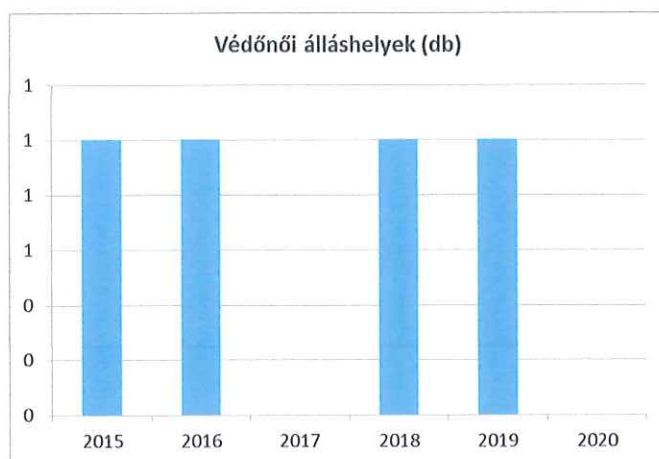
4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A településen a védőnői ellátás biztosított. A védőnőre jutó gyermekek száma folyamatosan csökken. 2020-ban az egy védőnőre jutó gyermekek száma 107 fő. A védőnő Majs településen kívül Udvar, Nagynyárád és Sátorhely településeket is ellátja.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2015	1		0
2016	1		0
2017	n.a.		-
2018	1		0
2019	1		0,00
2020	n.a.		-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

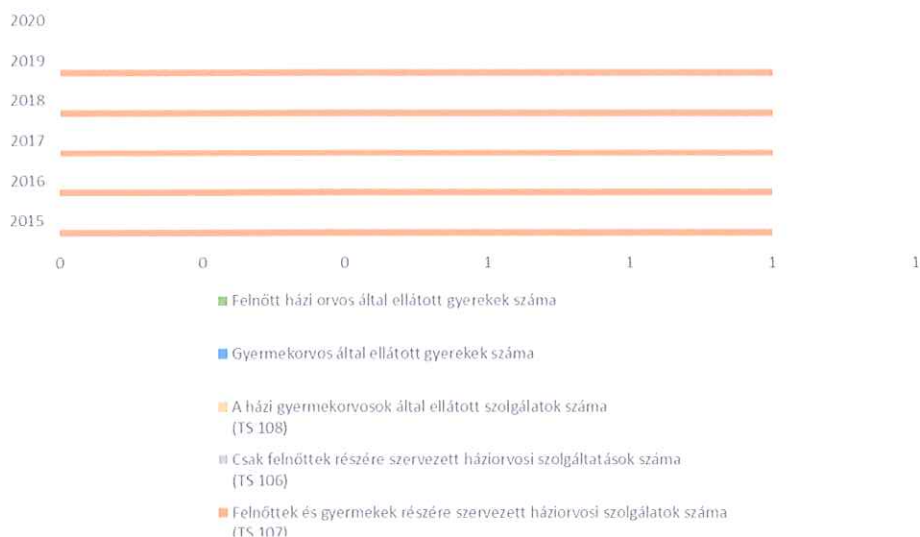


b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)
A településen egy háziorvos van, aki gyermekorvosi szakvizsgával rendelkezik.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2015	1	n.a.	n.a.		
2016	1	n.a.	n.a.		
2017	1	n.a.	n.a.		
2018	1	n.a.	n.a.		
2019	1	n.a.	n.a.		
2020	n.a.	n.a.	n.a.		

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Orvosi ellátások



- c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A 0-7 éves korosztály speciális ellátása részben helyben biztosított. A szakértői bizottság szakvéleménye alapján a fogyatékos gyermek legfeljebb nyolcéves koráig fejlődését biztosító korai fejlesztésben és gondozásban, vagy fejlesztő felkészítésben vehet részt. Az óvodában egy fő gyógypedagógus és egy logopédus foglalkozik fejlesztő foglalkozáson a gyermekekkel.

- d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;
- e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődéi férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2015		
2016		
2017		
2018		
2019		
2020		

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődéi férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődéi férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődéi férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődéi férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2015	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	8	8	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	8	7	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- f) gyermekvédelem;
- g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;
- h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

Az egészséges magatartást támogató, sportolásra lehetőséget biztosító infrastruktúra kedvező a községben. Az általános iskola tornatermében a tanítás után lehetőség van sportolásra. A településen füves sportpálya található

- i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfégi, szünidei);

Egyéb a Gyvt.-ben nem szabályozott pénzbeli vagy természetbeli juttatásokra vonatkozó gyermekétkeztetés megoldásának módja: vállalkozásban üzemeltetett. kedvezményben részesülőkre vonatkozó statisztikai adatok:

Ingyenes étkezésre jogosult az óvodás, 1-8. évfolyam nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő és rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek. Az ingyenes étkezők száma: 15 fő.

50 %-os kedvezményben részesülnek a három- vagy többgyermekes családnál gyermekeként, illetve a tartósan beteg vagy fogyatékos gyermek, tanuló.

50 %-os kedvezményben részesülők száma: 6 fő.

Szünidei gyermekétkeztetést igénylők száma 2020-ban: tavaszi szünetben 17 fő, nyári szünetben 19 fő, őszi szünetben 18 fő, valamint a téli szünetben 18 fő.

- j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;
- k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Hátrányos megkülönböztetés a szolgáltatásokban adataink alapján nem ért senkit sem.

- l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

Pozitív diszkrimináció érvényesül a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat által szervezett szabadidős programok szervezése során, melyeken elsősorban hátrányos helyzetű és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek vesznek részt.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

Majs település önkormányzata 2017 év óta **mini bölcsődét** tart fenn. A szülők szívesen járatják óvodába gyermekeiket a községben. Az **óvodát** Majs Község Önkormányzata Udvar Község Önkormányzatával közösen tartja fent.

Az intézmény 2 csoportos, 50 férőhellyel rendelkezik, jelenleg 32 gyermekkel nem megfelelően kihasználta.

Az intézmény a szülői igények alapján tervezte nyitva tartását. Az óvodai csoportokban német nemzetiségi oktatás zajlik a szülők igényei alapján. A csoportok vegyes korosztályúak. Az óvodába járó gyermekek szociális helyzete kedvezőtlen. A beíratott gyermekek közül 1 fő halmozottan hátrányos helyzetű, 0 fő hátrányos helyzetű. A gyermekek fejlesztő foglalkozásban részesülnek.

Az óvodában a nevelő feladatot ellátó pedagógusok száma megfelelő, a csoportonként 3 fő. A gyermeklétszám további csökkenése a dolgozói létszám csökkenését vonhatja maga után.

Az óvoda infrastrukturális feltételeiről az önkormányzat lehetőségeihez mérten gondoskodik. Az intézményt a hetvenes években átépítették, építették 2011-ben teljes körű felújításra került sor. Az óvodában integrált nevelés folyik, az integrációs neveléshez kapcsolódó pályázati kiírásokat az intézmény kihasználta, a nevelők több módszertani továbbképzésen vettek részt.

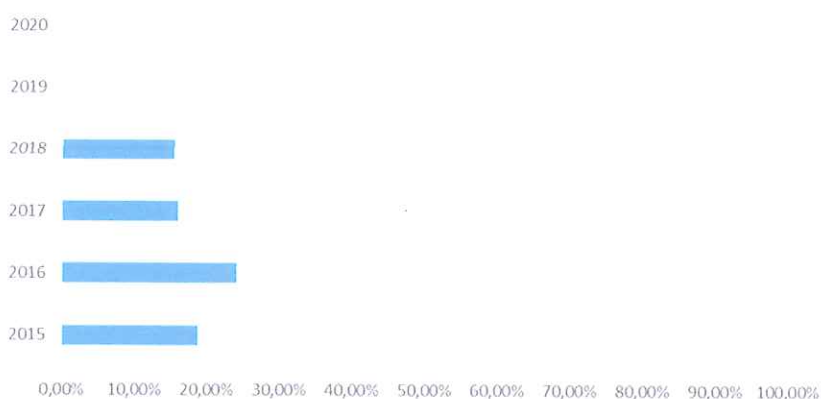


4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek

Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2015	0	6	18,75%
2016	0	7	24,14%
2017	0	4	16,00%
2018	0	4	15,38%
2019	0	n.a.	-
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekeken belül

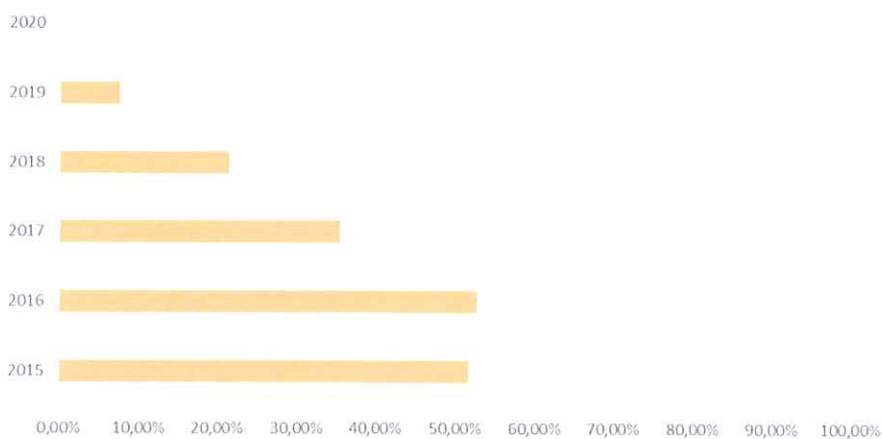


4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók

Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2015		50	51,55%
2016		41	52,56%
2017		30	35,29%
2018		17	21,25%
2019		6	7,41%
2020		n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül



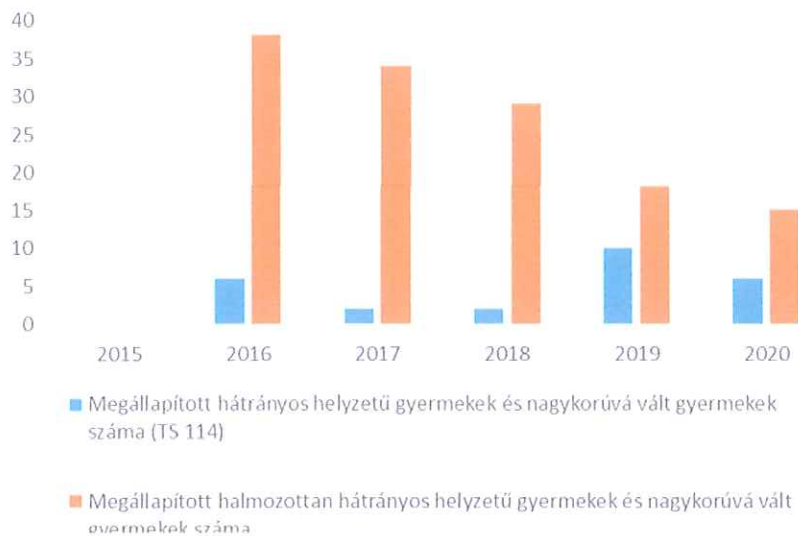
4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban						
Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és képzésfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és képzésfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2015	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2016	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2017	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2018	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2019	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2020	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2015	n.a.	n.a.
2016	6	38
2017	2	34
2018	2	29
2019	10	18
2020	6	15

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet

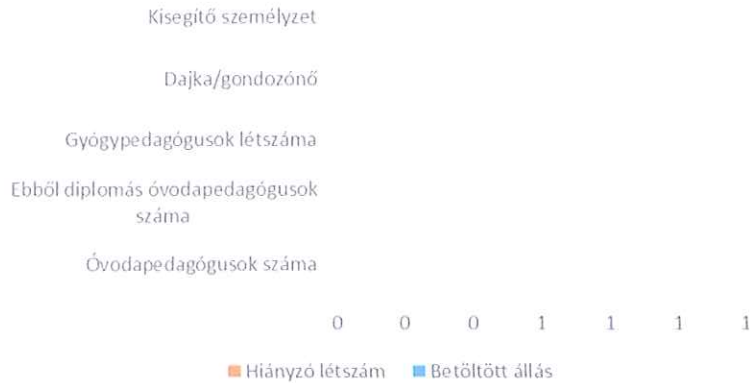


b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)		
ÓVODAI ELLÁTOTSÁG		
Az óvoda telephelyeinek száma (db)		
Hány településről járnak be a gyermekek (db)		
Óvodai férőhelyek száma (fő)		
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)		
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):		
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)		
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma		
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma		
Gyógypedagógusok létszáma		
Dajka/gondozónő		
Kiegészítő személyzet		

Forrás: Önkormányzati, intézményi adatgyűjtés

Óvodai dolgozók - betöltött állások és hiányzó létszám



4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai								
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2015		2	50	1	32	n.a.	n.a.	16
2016		2	50	1	29	n.a.	n.a.	15
2017		1	30	1	25	n.a.	n.a.	25
2018		1	30	1	26	n.a.	n.a.	26
2019		1	30	1	22	n.a.	n.a.	22
2020		n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

Óvodai férőhelyek



Egy óvodai gyermekcsoportra
jutó gyermekek száma (TS 089)



Iskola

A Frey János Általános Iskola Majs település egyetlen általános iskolája. Felvételi körzetéhez tartozik még 5-8. évfolyamok számára Sátorhely község közigazgatási területe. A feladatellátási hely nyolc évfolyamon önálló osztályokkal működik, az intézményben nyelvoktató német nemzetiségi oktatás folyik, a tanulók 100 %-a vesz részt a nemzetiségi oktatásban. A tanulólétszám tartósan 80 fő körüli. A 2017-es tanévben 85 fő volt, 2021-ben 77 főre csökkent. A feladatellátáshoz az intézmény elegendő férőhely-kapacitással rendelkezik. Az osztályok átlagléttszáma 8-10 fő, a belépő 1. osztályosok száma 8 fő, a felső tagozat indulásánál (5. osztály) a sátorhelyi tanulók emelik a létszámot.

A bejáró tanulók száma az idei évben tovább emelkedett, ez a Sátorhelyről érkező 5. osztályosoknak köszönhető elsősorban, de vannak tanulóink Nagynyárádról, Bólyról, Babarcról, Mohácsról és Lánycsókról is. Egyre nő a körzeten kívülről érkező tanulók létszáma, több szülő elsődleges szempontja a családi, szerető, gondoskodó környezet volt.

A hátrányos helyzetű és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a törvényi szabályozás és a szülői hozzáállás miatt egyre alacsonyabb. Az elmúlt években az RGYK tanulók aránya 27-37 % között volt, számuk ingadozás nélküli folyamatos csökkenést mutat. Az integráltan oktatott SNI tanulók aránya eléri az országos átlagot, számuk folyamatosan nő. A BTMN tanulók aránya is emelkedik, több gyermeknél már a beiskolázás után nagyon rövid időn belül jelentkeznek a problémák.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Utazó gyógypedagógus véleményének kikérése mellett igyekszünk a tanulókat minél előbb Nevelési Tanácsadóba küldeni, hogy a korai fejlesztés mielőbb megvalósulhasson.



4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2014/2015	n.a.	8	1	12	-
2015/2016	n.a.	8	1	10	18,56%
2016/2017	n.a.	8	1	11	11,54%
2017/2018	n.a.	8	1	10	14,12%
2018/2019	n.a.	8	1	10	13,75%
2019/2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	18,52%

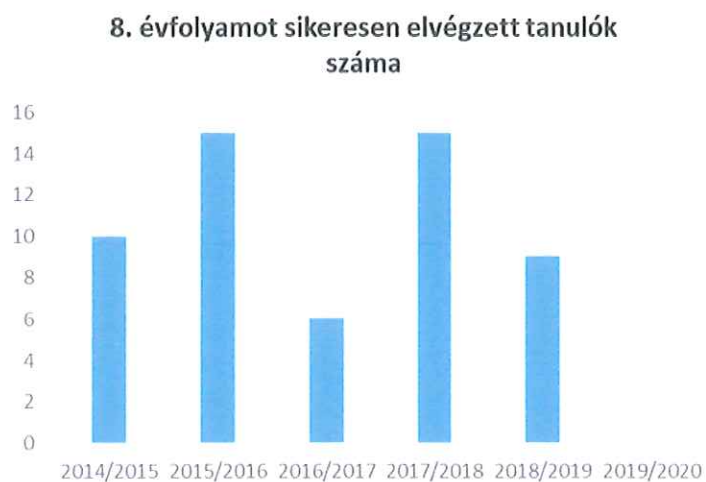
Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejeők a nappali oktatásban

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2014/2015	10
2015/2016	15
2016/2017	6
2017/2018	15
2018/2019	9
2019/2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



- c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;
Hátrányos megkülönböztetés tanulóinkat az általános iskolában nem éri.
- d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

A településen csak egy iskola működik. Különbség az intézmények között így nincs.

- e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

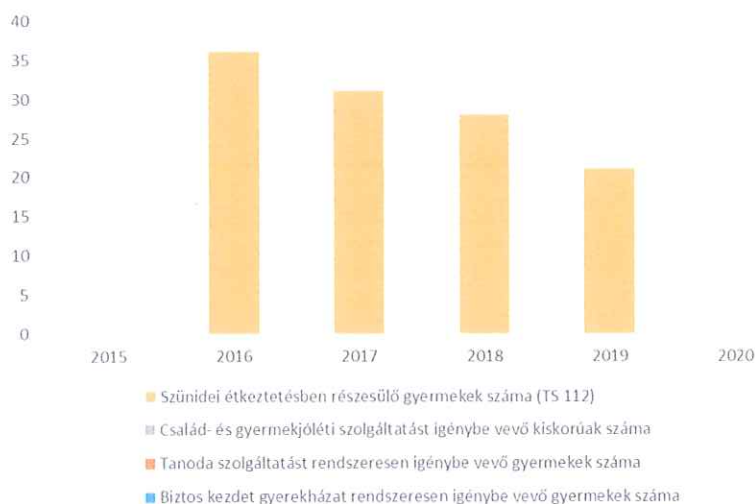
Előnyben részesítjük a kooperatív tanulásszervezést, a csoport és páros munkát, az egyéni törődést. Mindezt az alacsony osztálylétszámaink maximálisan támogatják. Az SNI-s és a BTMN-s tanulók számának növekedése ebben a tanévben komoly kihívás elé állított bennünket. Kértük a Mohácsi Meixner EGYMI és a Családsegítő szakembereinek támogató segítségét (érzékenyítő előadás a tanulóknak, tájékoztatás nevelőknek az SNI-s tanulókról).

Az általános iskolában különböző tantárgyakból felzárkóztató foglalkozásokat szerveznek hátrányos helyzetű és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek részére. Ezek eredményessége az átlagok javulásában is mutatkozik. A személyiségfejlesztésben meghatározó szerepet töltenek be a jó szokások, példaképek, eszményképek és meggyőződések, melyhez partnernek kérjük a szülői házat, a családot.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2015				n.a.
2016				36
2017				31
2018				28
2019				21
2020				n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok

Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások



4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók ellátása érdekében a legfontosabb a gyermekek/tanulók pontos számának meghatározása.

- A településen szükséges a halmozottan hátrányos helyzetűek pontos számának meghatározása annak érdekében, hogy a gyermekek/tanulók a fejlesztésükhöz szükséges valamennyi segítséget eredményességük érdekében megkaphassák. A gyermekvédelmi kedvezményben részesülő szülők megfelelő tájékoztatása az iskolai végzettségről szóló nyilatkozatok beszerzése érdekében, a HHH-s gyermekek/tanulók pontos beazonosítása, a felzárkóztatás érdekében az egyéni fejlesztés biztosítása.

- Az egészségvédelemre, egészségtudatos életvitelre és a megelőzésre vonatkozó ismereteket beépítése a közoktatási intézmények nevelési, oktatási programjába (a közoktatás minden szintjén, óvodától a középiskoláig); és az óvodás és iskolás korosztályt közvetlenül célzó helyi egészségvédelmi programok megvalósításának ösztönzése és támogatása, kiemelt figyelemmel a halmozottan hátrányos helyzetű gyerekek és családjaik aktív bevonására.

- Az alapfokú oktatás során a kiemelt figyelmet igénylő tanulók eredményeinek értékelése pl. a kompetenciamérésen, összevetve az iskolai átlaggal, negatív eltérés esetén egyéni fejlesztés az eredményesség érdekében, a tanórán kívüli programokon a hh-s tanulók részvételi arányának növelése szükséges a szociális felzárkóztatás érdekében. A pedagógusok részére jóval szélesebb körben kell továbbképzést biztosítani, elsősorban a tantestület egészére kiterjedő képzések a hatásosak a módszertani megújulás területén.

- Kiemelten fontos az óvodás- és iskoláskorú gyerekek esetében az egészséges étkeztetés biztosítása a helyi nyersanyagok felhasználásával.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A szociálisan hátrányos helyzetű felsőoktatásban tanuló gyerekek támogatása	A „Bursa Hungarica” Felsőoktatási Önk. Ösztöndíjprogramban való részvétel
Nyári időszakban részben nem megoldott a gyermekek alternatív felügyelete a településen	nyári, napközi, táborok szervezése a szociális hátrány mérséklésére a költségek fenntartói átvállalásával
A hátrányos helyzet feltárása, annak szakszerű kezelése,	Szoros együttműködés a szülőkkel, védőnővel, Családsegítő Szolgálat munkatársaival.
A HH-s és HHH-s tanulók kommunikációs lemaradásának csökkentése az életkorukhoz képest	A „Boldogságóra” 1-4. osztályban történt bevezetése Hangos olvasás gyakorlására és a szóbeli kommunikációra
- a HH-s és HHH-s tanulók beilleszkedési nehézségeinek csökkentése,	Óvoda- iskola átmenet nehézségeinek csökkentése: óvodások látogatása az iskolában, elsős tanító néni ismerkedése az óvodásokkal.
- óvoda –iskola átmenet, elsős tanulók szocializálása (1. osztályban tanítók),	

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében.

Majd községben a nők száma 2019-ben 490 fő, 52%-a az állandó népességnek. Míg a 0-14 éves korosztályban a nemek aránya közel egyenlő, addig az aktív korú 18-59 éves csoportnál kisebb eltérés mutatkozik a férfiak javára. 65 év felett a nők száma majdnem a duplájára nő, mely adatra az idősök fejezetben, az intézkedési terv során különösen oda kell figyelni.

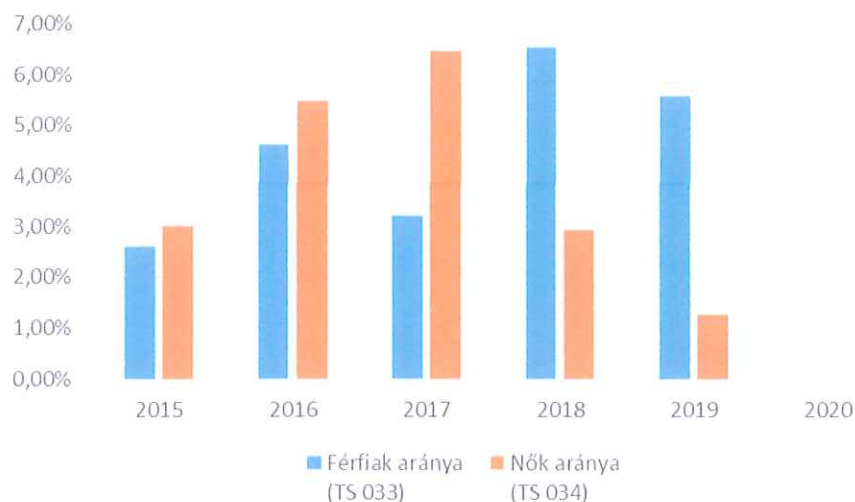
a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A községben a nők foglalkoztatásával kapcsolatban az önkormányzat által működtetett intézmények egy részének vonatkozásában vannak mutatóink. Az Önkormányzati Hivatalban 5 nőt foglalkoztatnak, mindössze 1 férfi mellett. Az óvodában és az idősök klubjában ca női foglalkoztatottak száma 12 fő, 1 fő férfi mellett. Míg a védőnőt teljes munkaidőben, a kultúrost részmunkaidőben foglalkoztatja az önkormányzat, mindketten női munkavállalók. Az állami fenntartású általános iskolában a 17 fő alkalmazott közül 3 fő férfi.

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2015	2,59%	3,00%	2,80%
2016	4,61%	5,47%	5,04%
2017	3,20%	6,46%	4,83%
2018	6,53%	2,94%	4,74%
2019	5,57%	1,27%	3,42%
2020	-	-	0,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

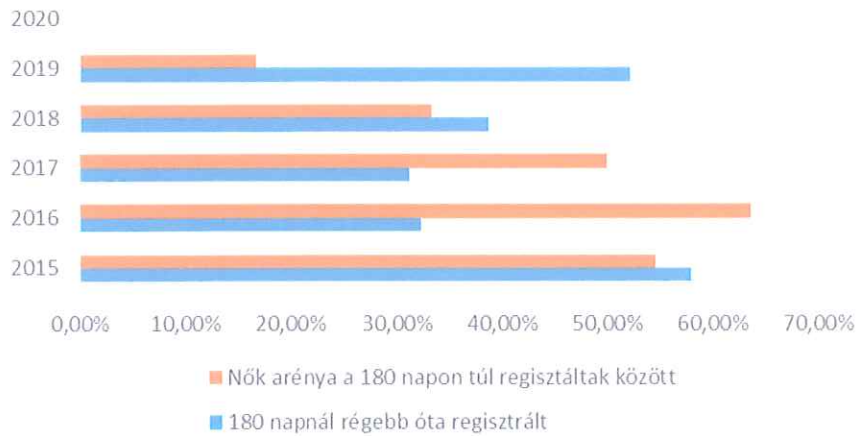
Munkanélküliség nemek szerint



5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2015	57,89%	54,55%
2016	32,35%	63,64%
2017	31,25%	50,00%
2018	38,71%	33,33%
2019	52,17%	16,67%
2020	-	-

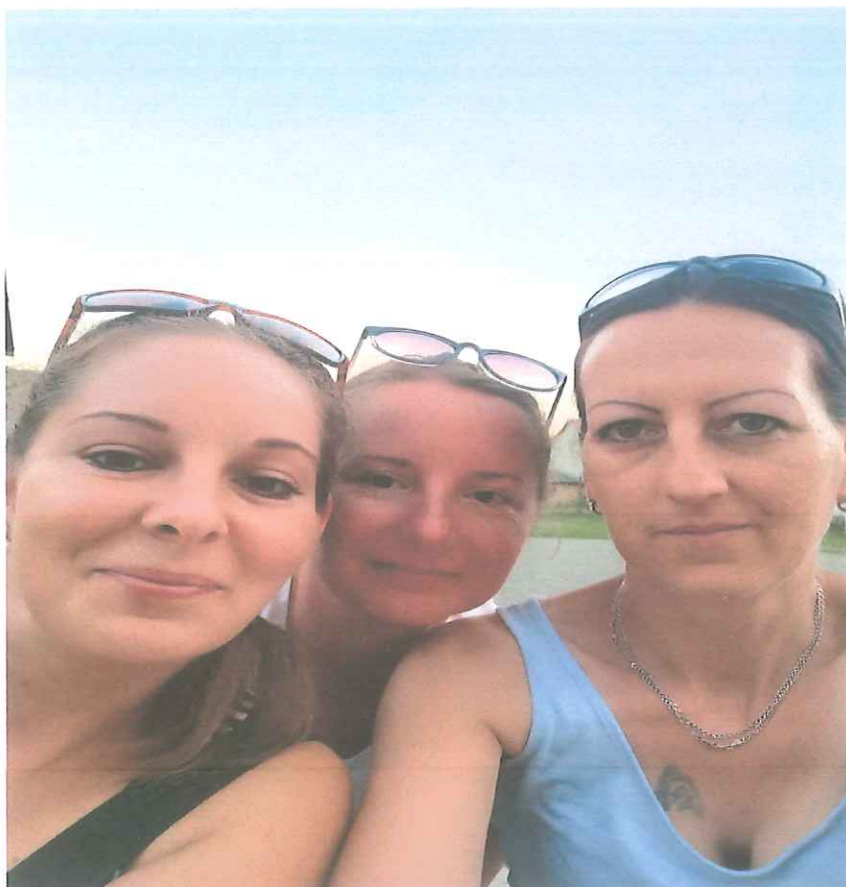
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

180 napnál hosszab ideje álláskeresők

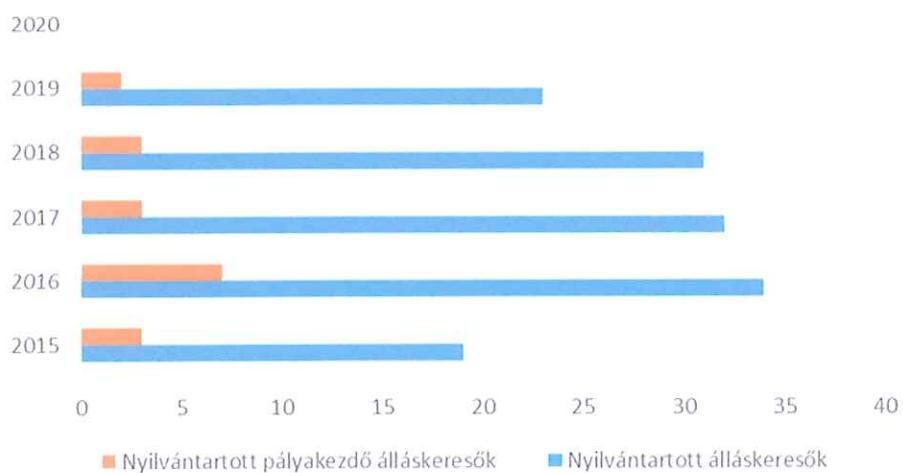


5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2015	19	3
2016	34	7
2017	32	3
2018	31	3
2019	23	2
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Álláskeresők



b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban
 Foglalkoztatást segítő program a nők számára jelenleg az önkormányzat szervezésében működtetett hosszabb idejű közfoglalkoztatotti program. A 23 alkalmazott közül 17 fő nő.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsony iskolai végzettségű nők egyetlen elhelyezkedési lehetősége az önkormányzat által biztosított közmunkaprogramok keretében biztosított. Betanított munkakörben a környéken Bólyon és Mohácson kínálnak lehetőséget.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A nők munkaerő-piaci hátrányos megkülönböztetése nehezen vizsgálható jelenség, információink erről az adatról nincs, további vizsgálatra szorul, melyet az intézkedési tervünkbe bevontunk.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A községben működik olyan intézményhálózat, amely a gyermekek nappali ellátását biztosítja. A település biztosítja a mini bölcsődei és óvodai ellátást két és fél éves kortól, ami előremutató önkormányzati intézkedés volt. Az óvoda nyitva tartási ideje segíti a nők munkába indulását. Kialakításánál szülői véleményeket figyelembe vettünk. A településen nincs olyan kezdeményezés, ami a családbarát munkahelyek kialakítását, a nők alternatív foglalkoztatását segítő, a családi kötelezettségeknek való megfelelést segítő vállalkozásokat elismerné, ösztönözné. Ennek ellenére az önkormányzat és intézményei élnek a részmunkaidős foglalkoztatás lehetőségével. Minden esetben női munkavállalókat érint ez a foglalkoztatási forma.

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2015	1	0	0
2016	1	0	0
2017	n.a.	0	-
2018	1	0	0
2019	1	0	0
2020	n.a.	0	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból

Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2015	0	0
2016	0	0
2017	0	0
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2015	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	8	8	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	8	7	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A család- és nővédelmi gondozás célja, hogy a gyermekvállalás optimális biológiai és pszichés körülményeit elősegítése a fogamzás előtti gondozás és a genetikai tanácsadás, valamint a termékenységi ciklus alatti gondozás alapján (a várandós anya gondozása, a magzat születés előtti gondozása, a gyermekágyas és szoptató anya gondozása). A községben dolgozó védőnő segíti ezt a fajta a gondozást.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

Nőkkel kapcsolatos erőszakos cselekedetről nem tud az önkormányzat a vizsgált évek egyikében sem. Nagyon nehéz sok esetben feltárni az ilyen jellegű problémákat, akár család, akár párkapcsolat esetében. Épp a nők azok, akik a lehető legtovább próbálnak úgy tenni, mintha mi sem történné, ezzel nehezítve a probléma megoldását. A rendőrséggel történt konzultáció alapján megállapítható, hogy településünkön nem jellemző a nőket érő, illetve a családon belüli erőszak.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

A község önállóan ilyen szolgáltatást nem nyújt, szükség esetén az itt élők a Mohácsi Többcélú Kistérségi Társulás által működtetett intézményeket veheti igénybe. Az utóbbi öt évben senki nem került a településről anyaothtonba.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A helyi civil szervezetekhez kapcsolódóan vesznek részt a nők a helyi közéletben. A település közösségi programjainak szervezésében, a sportéletben. Az intézmények élén (iskola, óvoda, idősek klubja) nő áll. Mind a polgármester, mind az önkormányzati hivatal kirendeltségét vezető aljegyző személye nő. A település képviselőtestületében 50-50% a nemek közötti arány.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nőket helyi szinten érintő társadalmi problémák felszámolására indított kezdeményezések a településen nincsenek, mivel nem érzékelhetők a nőket érő hátrányos megkülönböztetés, így annak felszámolására sem jött létre kezdeményezés.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

- Rugalmas foglalkoztatási formák biztosítása a családi kötelezettségek ellátásának támogatására.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
„Kisgyermekkel otthon”	Bölcsődei ellátás lehetőségének fenntartása (mini bölcsődei csoport)
Munkahelyi és gyermeknevelési feladatok összhangja nem biztosított.	Kedvező nyitvatartási idők biztosítása az oktatási- nevelési intézményekben.
Nők körében lényegesen magasabb a munkanélküliség, mint a férfiak körében	Információk közvetítésével a nők részvételének ösztönzése a foglalkoztatást segítő programokban
55 év felettiiek foglalkoztatottak nehezen megoldott	Átképzési programok, kapcsolattartás erősítése

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

Kiemelt figyelmet érdemel az idősök helyzete, mivel az ország demográfiai trendjei a településre is vonatkoztathatóak. A demográfiai adatok jellemzői az alábbiakban foglalhatóak össze:

- növekvő átlagéletkor
- nők hosszabb élettartalma
- a középkorúak magasabb halandósága

Az idős koraal gyakrabban előforduló megbetegedéseken (magas vérnyomás, cukorbetegség, ízületi problémák, keringési problémák), felül, jellemző lett a pszichés problémákkal küzdők számának emelkedése is.

Ennek oka lehet az egyedül maradás, elszigetelődés, szellemi és fizikai aktivitása csökkenése, önellátási képesség beszűkülése.

Jövedelmi helyzetük, főképpen az egyedülállók esetében, elmarad a biztos megélhetéshez szükséges szinttől. Anyagi támogatásra családjuktól nem számíthatnak, mivel azok egzisztenciális helyzete az utóbbi időben romlott.

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Kiemelt figyelmet érdemel a 65 év felettek csoportja. Majs településen a magyarországi helyzethez hasonlóan kétszer annyi a nő, mint a férfi. A 175 fő 65 év feletti 62 %-a nő. Az egyedülálló idős női népesség megélhetése problémát jelenthet az önkormányzat számára, mivel várhatóan igénye megnő a közösségi szolgáltatásokra.

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2015	169	148	114,19%
2016	172	144	119,44%
2017	179	142	126,06%
2018	172	135	127,41%
2019	175	126	138,89%
2020	-	-	-

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2015	105	174	279
2016	99	173	272
2017	101	174	275
2018	98	159	257
2019	102	162	264
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény értelmében a kötelező társadalombiztosítási nyugdíjrendszer saját jogú; és hozzátartozói nyugellátásokat biztosít.

A saját jogú nyugellátások körébe tartozik: az öregségi nyugdíj, a rehabilitációs járadék.

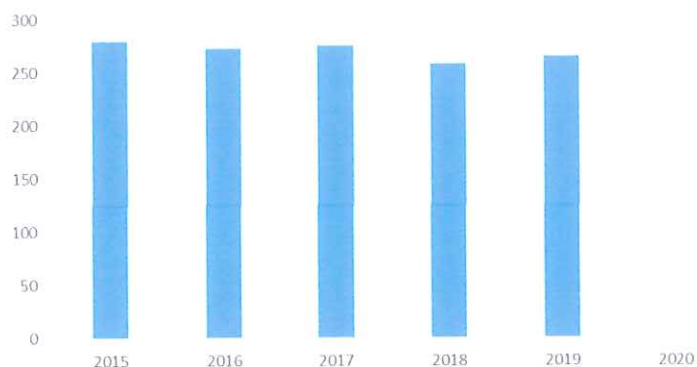
A társadalombiztosítási nyugdíjrendszer keretében járó hozzátartozói nyugellátás:

- az özvegyi nyugdíj;
- az árvaellátás;
- a szülői nyugdíj;
- a baleseti hozzátartozói nyugellátások; valamint
- özvegyi járadék.

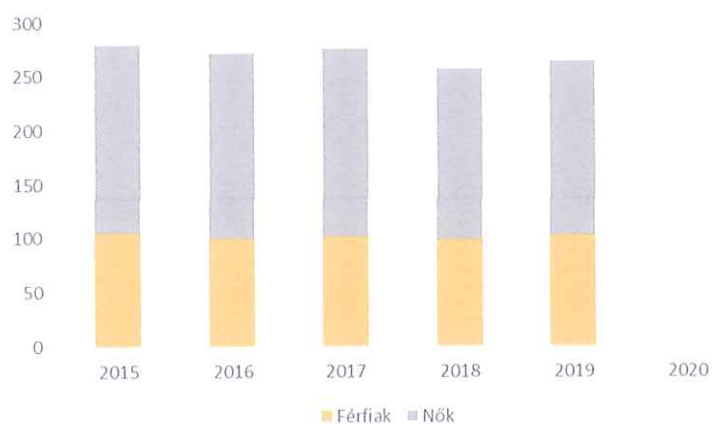
Időskorúak járadéka

A Szt. értelmében az időskorúak járadéka azon idős személyek részére biztosít ellátást, akik szolgálati idő hiányában a nyugdíjkorhatáruk betöltése után saját jogú nyugellátásra nem jogosultak, illetve alacsony összegű ellátással rendelkeznek. A Szt. 25. §-a szerint az ellátást a Járási Hivatal állapítja meg. Időskorúak járadékában Majson 2020-ban 1 fő részesült.

Nyugdíjasok száma



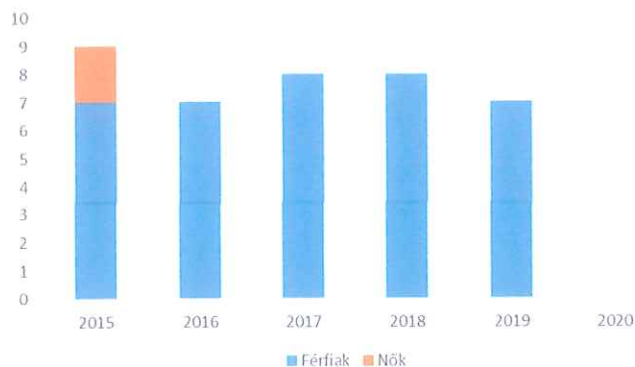
Nyugdíjasok nemek szerinti megoszlása



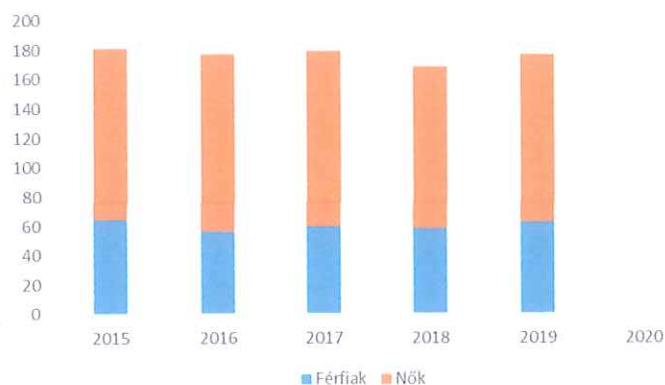
6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások							
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2015	7	2	64	117	1	11	n.a.
2016	7	n.a.	56	121	1	12	n.a.
2017	8	n.a.	59	120	n.a.	12	1
2018	8	n.a.	58	110	n.a.	9	2
2019	7	n.a.	62	114	n.a.	9	2
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Életkoron alapuló ellátás nemek szerint



Öregségi nyugdíjban részesülők nemek szerint



Özvegységi nyugdíjban részesülők nemek szerint



6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

A községben élő nyugdíjasok további foglalkoztatásáról nincsenek adataink. A településen élő idős emberek helyben, a ház körüli mezőgazdasági termelésből önmaguk és szűkebb családjuk számára zöldséget termesztenek, kisállatokat tenyésztnek, így biztosítva az aktív időskort.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	Fő összesen		19	34	32	31	23
41-45 év (TS 042)	Fő	5	1	4	2	1	n.a.
	%	26,32%	2,94%	12,50%	6,45%	4,35%	-
46-50 év (TS 043)	Fő	n.a.	6	2	3	n.a.	n.a.
	%	-	17,65%	6,25%	9,68%	-	-
51-55 év (TS 044)	Fő	1	2	6	4	3	n.a.
	%	5,26%	5,88%	18,75%	12,90%	13,04%	-
56-60 év (TS 045)	Fő	2	2	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
	%	10,53%	5,88%	-	-	-	-
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	1	3	6	4	3	n.a.
	%	5,26%	8,82%	18,75%	12,90%	13,04%	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma (Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2015	105	174	279
2016	99	173	272
2017	101	174	275
2018	98	159	257
2019	102	162	264
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) tevékeny idősor, élethosszig tartó tanulás, idősorok, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

Az idősorok számára akkor van esély a munkaerő piacon, ha valamilyen speciális tudással rendelkeznek. Önkéntes munkába szívesen részt vesznek, nem csak saját szerveződésben, hanem intézmények, illetve az egyház keretein belül is. Az aktív bekapcsolódásuk a közéletbe főképpen önkéntes munkából adódik.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

Hátrányos megkülönböztetésről a foglalkoztatás területén nincs adatunk.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

A Mohácsi Többcélú Kistérségi Társulás Idősek Klubja Majs intézmény, a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvényben nevesített szociális alapszolgáltatási formákon belül étkeztetést, házi segítségnyújtást és időskorúak nappali ellátását biztosítja a szociálisan rászoruló személyek számára.

Intézményünk működési területe Majs községen kívül Udvar és Kölked község közigazgatási területére is kiterjed.

A szociális ellátásokon belül étkeztetést Majs községben, házi segítségnyújtást Majs, Udvar és Kölked községben, időskorúak nappali ellátását Majs, Udvar és Kölked község lakossága számára a majsi Idősek Klubja intézményben működtetünk.

A gondozási munka során kiemelt hangsúlyt fektetünk az ellátásban részesülő személyek autonómiájának, állampolgári és személyiségi jogainak tiszteletben tartására.

Intézményünkben a személyes gondoskodást végző szakembereink valamennyien szakképzett személyek.

Szolgáltatásaink rövid ismertetése:

Étkeztetés keretében a napi meleg étel biztosításával, azokról a szociálisan rászoruló személyekről gondoskodunk, akik koruk vagy egészségi állapotuk miatt azt önmaguk, illetve eltartottjaik számára nem képesek biztosítani. A szolgáltatást az ünnepnapok kivételével hétköznaponként biztosítjuk.

A napi egyszeri meleg étel elvihető az Általános Iskola Napközi konyhájáról vagy az Idősek Klubja intézményből, illetve kérésre az ellátott otthonába szállítják gondozónőink.

A 2021. évben az étkeztetést igénybe vevő személyek száma összesen 36 fő volt, ebből 16 fő elvitellel, 20 fő házhoz történő kiszállítással igényelte az ellátást.

Az ellátásban részesülők 69,5%-a nő, 30,5% férfi nemű.

A szolgáltatást igénybevevők körében a 75-79 év közötti korosztály igényli nagyobb arányban az ellátást.

Házi segítségnyújtás során a szolgáltatást igénybe vevő személy otthonában, önálló életvitelének fenntartása érdekében, gondozási szükségletének megfelelő ellátást biztosítunk.

A házi segítségnyújtás igénybevételekor gondozási szükséglet vizsgálatot végzünk, melynek alapján meghatározásra kerül, hogy az ellátást igénylő személy szociális segítségre vagy személyi gondozásra lesz jogosult.

Az ellátás során biztosítandó szolgáltatási elemeken belül háztartási segítségnyújtáshoz és/vagy gondozási részfeladatokhoz kapcsolódó tevékenységek kerülnek teljesítésre.

Háztartási segítségnyújtáson belül

Bevásárlást, gyógyszer kiváltást, mosogatást, étkezés előkészítésében,- az ellátott személyes ruházatának tisztításában,- vasalásban,- ruhajavításban történő segítségnyújtást végeznek gondozónőink.

A fűtési időszak alatt tűzifa behordásban, a lakás az életvitelszerűen használt helyiségeinek takarításában, a téli hónapokban hó eltakarításban, illetve síkosságmentesítésben közreműködnek szakembereink.

Mindezeken túl kiemelt figyelmet fordítunk a veszélyhelyzetek kialakulásának megelőzésére vagy a már kialakult veszélyhelyzet mielőbbi elhárítására.

A szolgáltatás nyújtása során folyamatos kapcsolatban állunk az egészségügyi ellátórendszer, a hivatásos és a helyi Önkéntes Katasztrófavédelem, valamint a Mohácsi Rendőrkapitányság szakembereivel.

Gondozási, ápolási feladatok keretében

Ügyintézésben, információnyújtásban, tanácsadásban, mentális támogatásban, családdal való kapcsolattartásban, az ellátott egészségére irányuló aktív szabadidős tevékenység végzésében közreműködnek gondozónőink.

Emellett figyelmet fordítunk ellátottaink személyi higiéniájának megtartására, a folyadékpótlásra, rendszeresen vérnyomás és vércukor mérést, gyógyszeradagolást végzünk.

Az ápolási-gondozási résztevékenységeken belül inkontinens beteg ellátásában, nehezen közlekedő ellátottaink hely és helyzetváltoztatásában, az étkeztetésben, kényelmi és gyógyászati segédeszköz beszerzésében, karbantartásában nyújtanak segítséget házi gondozóink.

A 2021. évben a házi segítségnyújtásban részesülő személyek száma összesen 36 fő volt, ebből 14 fő Majs községben, 8 fő Udvar községben és 14 fő Kölked községben vette igénybe a szolgáltatást.

Ellátottaink 78%-a nő, 22%-a férfi nemű.

A szolgáltatásban részesülők életkorát tekintve a 70-74 év közötti korosztály igényli nagyobb arányban az ellátást.

A házi segítségnyújtás végző szakembereink száma összesen 5 fő, melyből 2 fő Kölked, 1 fő Udvar és 2 fő Majs községben nyújt szociális gondozást.

Az Időskorúak nappali ellátásán belül elsősorban időskorú személyek intézményi keretek közötti ellátásáról gondoskodunk.

A szolgáltatásnak helyet adó épület a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I. 7.) SZCSM. rendeletben meghatározott tárgyi és egyéb feltételeknek is megfelel.

Az Időskorúak nappali ellátásán belül speciális ellátási formaként Demens személyek nappali ellátását működtetünk.

A nappali ellátásban részesülő személyek számára szabadidős és egészségügyi felvilágosító programokat, rendezvényeket szervezünk.

Az egyes programok összeállításakor figyelembe vesszük ellátottaink érdeklődési körét, igényeit, illetve rendszeresen kikérjük véleményüket, javaslataikat.

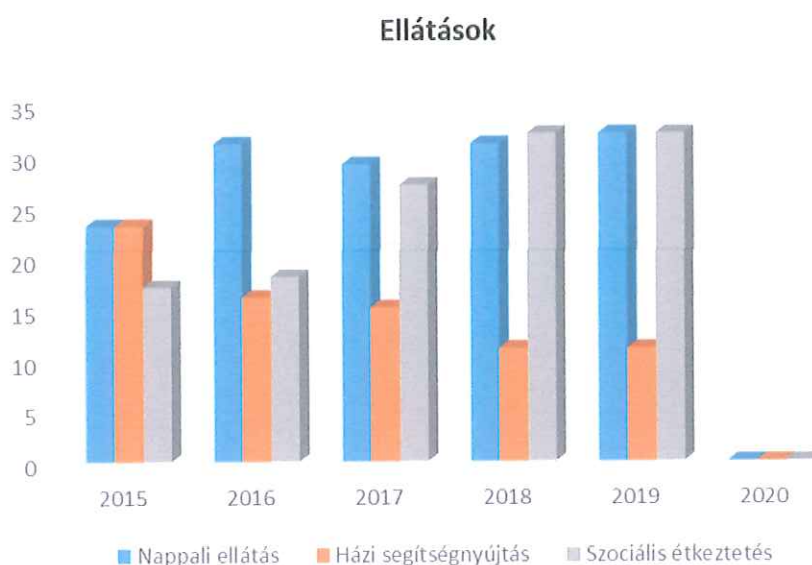
Az Időskorúak nappali ellátását igénybe vevő személyek száma a 2021. évben összesen 32 fő volt. Az ellátásban részesülők 69%-a nő, 31%-a férfi nemű.

A szolgáltatást igénybevevők életkorát tekintve a 70-74 év közötti korosztály igényli nagyobb arányban a nappali ellátást.

Az Időskorúak nappali ellátásán belül feladatot ellátó szakemberek száma összesen 3 fő, melyből 1 fő gondozói, 1 fő terápiás munkatársi, 1 fő intézményvezetői feladatokat lát el.

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma				
Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2015	169	23	23	17
2016	172	31	16	18
2017	179	29	15	27
2018	172	31	11	32
2019	175	32	11	32
2020	-	32	16	31
2021	-	32	14	36

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

Az MTKT Idősek Klubja Majs rendszeresen szervez ellátottai számára kulturális rendezvényeket. Évente egy alkalommal települési szervezésben vagy Pécsre, vagy Szekszárdra látogatnak színházba. Szekszárdon német nyelvű előadásokat tekintenek meg, ápolva a nemzetiségi hagyományokat. A könyvtáros szervezésében havonta a felmért igények alapján az intézménybe szállítják a kölcsönözni kívánt könyveket, megkímélve az időseket a mozgással járó

nehézségektől. A település kulturális rendezvényein az idősök rendszeresen megjelennek, sőt színdarabokkal, daljátékokkal, versekkel fellépnek. Vallásukat gyakorolják, mind a római katolikus, mind a református egyházi vezető hetente foglalkozást biztosít számukra, a vasárnapi igeliturgiákon rendszeresen részt vesznek.



c) idősök informatikai jártassága;

Az idősök informatikai jártasságáról adatunk nincs. Számukra célszerű lenne tanfolyam szervezése, biztosítása az igények felmérése után

d) a generációk közötti programok.

A generációk közötti programok rendszeresek az intézmények között. A gyermekek köszöntik az idősöket, az idősök meséket olvasnak számukra, közös karácsonyi műsoron vesznek részt.

6.4 Az idősöket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Október hónapban Majs Község Önkormányzata minden évben köszönti a szépkorúakat.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A rizikócsoportokba tartozó idősök helyzetének feltárása, szükség esetén a további segítségadás megszervezése.

- Községi programok szervezése az elmagányosodás megszüntetésére
- Az élethosszig tartó tanulás feltételeit a nyugdíjasok számára is biztosító helyi programok tervezése (pl. számítógép használat)

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Alacsony összegű nyugdíjak, létfenntartási gondok	Idősök tájékoztatása az igényelhető ellátásokról
Idős, egyedül élő személyek nehezen mozdulnak ki otthonról	Az aktivitást és a függetlenséget megőrző programok, szolgáltatások megszervezése, amely megfelel az idős korosztály igényeinek.
Idős, egyedülálló számára egyre nehezebb a kert, az udvar gondozása	A szociális szövetkezet keretein belül elérhető szolgáltatás biztosítása az igénylők számára.

Gyakran válnak áldozattá	Idősek személyes környezetének, otthonának védelmét szolgáló intézkedések bővítése.
Nemzedékek közötti kapcsolat nehézsége	Generációs programok szervezése

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

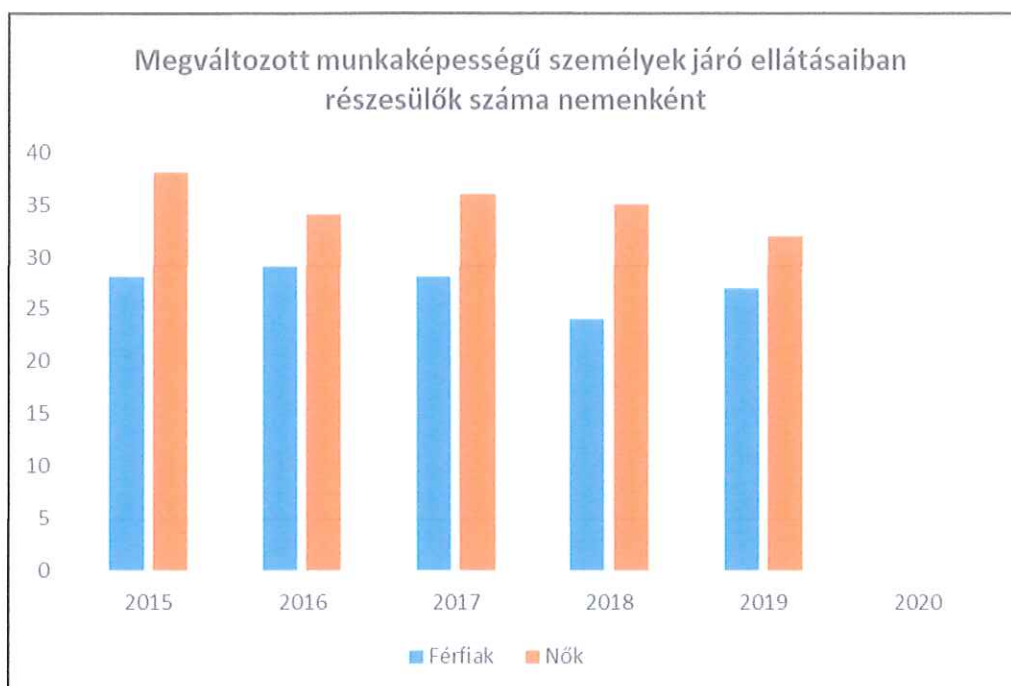
Fogyatékos személy: aki érzékszervi - így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.

A Fogyatékosokkal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény 1 cikk szerint fogyatékos személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, mentális vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását.

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2015	28	38	66
2016	29	34	63
2017	28	36	64
2018	24	35	59
2019	27	32	59
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



**7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesező
fogyatékkal élők száma**

Év	Nappali ellátásban részesező fogyatékos személyek száma (TS 128)
2015	n.a.
2016	n.a.
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

- a) fogyatékossggal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

A fogyatékkal élők szempontjából átfogó adatokkal a település nem rendelkezik.

Fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, mind az általános iskolában, mind az önkormányzaton közfoglalkoztatás keretében adottak. A településen egy vállalkozó alkalmaz nagyobb számban megváltozott munkaképességű, női munkavállalókat.

A Fot. 15-16. §-a értelmében a fogyatékos személy lehetőség szerint integrált, ennek hiányában védett foglalkoztatásra jogosult.

A foglalkoztatást biztosító munkáltató köteles biztosítani a munkavégzéshez szükséges mértékben a munkahelyi környezet, így különösen a munkaeszközök, berendezések megfelelő átalakítását. Az átalakítással kapcsolatos költségek fedezésére a központi költségvetésből támogatás igényelhető.

Ha a fogyatékos személy foglalkoztatása az integrált foglalkoztatás keretében nem megvalósítható, úgy számára speciális munkahelyek működtetésével a munkához való jogát lehetőség szerint biztosítani kell. A védett munkahelyet a központi költségvetés normatív támogatásban részesíti.

Fogyatékkal élő munkavállaló, aki:

- a) a nemzeti jog szerint fogyatékosnak elismert, vagy
- b) elismerten fizikai, elmebeli vagy pszichológiai károsodásban szenved.

Megváltozott munkaképességű munkavállaló, aki:

- a) rehabilitációs ellátásban részesül,
- b) aki 2011. december 31-én III. csoportos rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjban, rendszeres szociális járadékban részesült.

(Ft. 57/B §.)

- b) munkavállalást segítő lehetőségek;

A megváltozott munkaképességű személyek munkavállalását a Mohácsi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya, valamint a Nemzeti Szociálpolitikai Intézet az EFOP-1.1.1-15 kiemelt projekt keretén belül segíti.

- c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Hátrányos megkülönböztetésről a foglalkoztatás területén nincs adatunk.

- d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

Településünkön a korábban már részletezett, a MTKT Idősek Otthona intézmény keretében biztosított házi segítségnyújtást és étkeztetést, mint szociális alapszolgáltatásokat a fogyatékkal élők is igénybe vehetik. Az idősek nappali ellátás biztosító Idősek Klubjában a rendezvényekre bárki ellátogathat.



7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Fogyatékosági támogatás:

A Fot. 22. §-a alapján biztosított fogyatékosági támogatás a súlyosan fogyatékos személy részére az esélyegyenlőséget elősegítő, havi rendszerességgel járó pénzbeli juttatás. A támogatás célja, hogy - a súlyosan fogyatékos személy jövedelmétől függetlenül - anyagi segítséggel járuljon hozzá a súlyosan fogyatékos állapotból eredő társadalmi hátrányok mérsékléséhez.

Rokkantsági járadék:

A rokkantsági járadékról szóló 83/1987. (XII. 27.) MT rendelet értelmében aki a 25. életéve betöltése előtt teljesen munkaképtelenné vált, illetve 80 %-os vagy azt meghaladó mértékű egészségkárosodást szenvedett és nyugellátást, baleseti nyugellátást részére nem állapítottak meg, rokkantsági járadékra jogosult.

Közlekedési kedvezmény: A súlyos mozgáskorlátozott személyek közlekedési kedvezményeiről szóló 102/2011. (VI. 29.) Korm. rendelet 6. §-a értelmében szerzési és átalakítási támogatásra (közlekedési kedvezmény) a súlyos mozgáskorlátozott személy jogosult.

Parkolási igazolvány:

Parkolási igazolványra az a személy jogosult, 1. aki közlekedőképességében súlyosan akadályozott, 2. aki látási fogyatékosnak; értelmi fogyatékosnak; autistának; mozgásszervi fogyatékosnak minősül, 3. akit a vakok személyi járadékának bevezetéséről szóló rendelet alapján 2001. július 1-jét megelőzően vaknak minősítettek, vagy aki vaknak vagy gyengénlátónak, mozgásszervi fogyatékosnak, értelmi fogyatékosnak vagy autistának minősül.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

- a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;
- b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

Az egyenlő esélyű hozzáférés egyik eszköze az akadálymentesítés, amelynek fogalma az utóbbi években teljesen új tartalmat nyert: ma már valamennyi fogyatékosági csoporthoz tartozó ember - azaz a mozgássérült, a látássérült, a hallássérült, az értelmi fogyatékos, autista és súlyosan, halmozottan fogyatékos emberek - speciális szükségleteinek figyelembevételét kell a komplex akadálymentesítés, azaz az egyenlő esélyű hozzáférés megteremtése alatt érteni. Ez olyan eszközök és megoldások telepítését jelenti, amely lehetővé teszi, hogy egy-egy szolgáltatást a mozgássérült embereken túl látás- vagy hallássérült, valamint értelmi fogyatékos emberek is igénybe vehessenek. (Hangostérkép, indukciós hurok, könnyen érthető tájékoztató füzetek, stb.) A kulcs az, hogy ma már nem pusztán épületek akadálymentesítéséről, hanem a közszolgáltatások egyenlő esélyű hozzáféréséről beszélünk, amely tehát magában foglalja az épületek komplex akadálymentességét, de annál jóval több.

Az akadálymentesítés követelménye beépítésre került a nem kifejezetten akadálymentesítési célú pályázatokba is, hogy a különböző közszolgáltatásokat nyújtó szervek vezetői szembesüljenek azzal, hogy az ő ügyfélkörükben is vannak, lehetnek fogyatékos emberek. A fentiekén túl pedig minden lehetséges eszközzel küzdeni kell azért, hogy széles körben elterjedtté váljon az a felfogás, amely alapján az esélyegyenlőségi feladatok megoldása nem egyetlen szerv feladata, hanem természetes, hogy az ehhez kapcsolódó követelményeknek való megfelelés a saját területén mindenkinek a maga feladata és felelőssége.

Ugyancsak elengedhetetlen, hogy alapkövetelménnyé váljon az egyetemes tervezés módszere.

Ennek lényege, hogy a használati tárgyaktól az épületeken át egészen a közszolgáltatásokig mindent úgy kell megtervezni, hogy az már a létrejöttkor, eleve megfeleljen az egyenlő esélyű hozzáférés követelményeinek, s hogy ezért ne kelljen – jelentős idő, energia és pénz ráfordításával – utólag akadálymentesíteni.

- c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;
- d) munkahelyek akadálymentesítettsége;
- e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

- f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye, stb.);
- g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

Az Majsi Óvoda és Mini Bölcsőde, a Művelődési Ház, valamint az MTKT Idősek Klubja teljeskörűen akadálymentesített. A Polgármesteri Hivatalban, valamint az Egészségházban 2022-től lesz biztosított az akadálymentes elérés.

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

Nem szerveztünk ilyen programot településünkön.

7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Az akadálymentes közlekedést településünkön az intézményeken kívül a közlekedésben akadályozott fogyatékos személyek számára két parkolóban biztosítjuk. A közösségi közlekedés két megállóban szintén rámpán elérhető.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

- A fogyatékos személyek foglalkoztatási lehetőségének nyomon követése, együttműködés a helyi foglalkoztatókkal a foglalkoztatás biztosítása érdekében.
- A helyi foglalkoztatók ösztönzése a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatására, legalább a kvóta mértékéig. Első lépésként az önkormányzat és az általa fenntartott intézményekben kell biztosítani a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatását.
- A középületek teljes körű akadálymentesítése, az utak korszerűsítése során az akadálymentesítési szabályok figyelembevétele.
- A fogyatékos személyek közlekedési feltételeinek javítása érdekében együttműködés a Pannon Volánnal.
- Biztosítani, hogy az Önkormányzatnál, illetve a Közös Önkormányzati Hivatalban a fogyatékos emberek ügyeiket el tudják intézni.
- Az önkormányzat honlapjának akadálymentesítése.

A fogyatékossgal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A házi orvosi rendelőkben az akadálymentes mosdó nem elérhető	Az akadálymentes szolgáltatás biztosítása pályázat útján.
A Polgármesteri Hivatalban az akadálymentes mosdó nem elérhető	Az akadálymentes szolgáltatás biztosítása pályázat útján.
A közterületek, járdák, parkok akadálymentesítése nem megoldott a településen	pályázati források keresése

Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások

beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
-------------------------	-------------------------

Szabadidő hasznos eltöltése, generációk találkozása	Programszervezés és folyamatos pályázatfigyelés olyan közösségi tér kialakítására, ahol minden generáció megtalálja a számára kedvező elfoglaltságot
Korszerű egészségügyi intézmény	Egészségügyi intézményeink korszerűsítése szintén pályázati segítséggel valósul(t) meg
Rászorulóknak, mélyszegénységben élők támogatása	A Belügyminisztérium által évről-évre meghirdetett szociális tüzelőanyag-pályázatra minden alkalommal sikeresen pályázunk
Közlekedés belterületi útjainkon	Belterületi útjaink javítása sikeres pályázat segítségével oldódik meg

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

Önkéntes Tűzoltó Egyesület

A lakosság vagyon- és tűzvédelmének biztosítása, tűz megelőzési munkálatok, versenyeken való részvétel, rendezvényeken forgalomirányítás.

Összefogás Majsért Egyesület

a helyi fiatalok érdekvédelme, szabadidő eltöltési lehetőségeik bővítése, családok szórakozási

lehetőségeinek segítése, szervezése.

Majsi Kulturális Egyesület

A helyi kulturális rendezvények támogatása, szervezése, lebonyolításában közreműködés.

Majsi „Táncsics” Sportegyesület

A településen élőknek sportolási lehetőség és sportesemények megtekintésének biztosítása.

Majsi Magyar- Német Kulturális Egyesület

A helyi kulturális rendezvények támogatása, szervezése, lebonyolításában közreműködés.

A szabadidő hasznos eltöltésének lehetősége.

- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

Majs településen **Német Nemzetiségi Önkormányzat** működik. A települési önkormányzat a nemzetiségi önkormányzattal együttműködési megállapodást írt alá. A település önkormányzata jó kapcsolatot ápol a település lakói felekezeti hozzátartozásának megfelelően - **a római katolikus, a református, valamint a szerb-ortodox egyházzal.** Az önkormányzat a településen működő civil szervezetek egy részét költségvetéséből anyagilag is támogatja. Ezen kívül az önkormányzat különböző kedvezményekben részesíti az egyes szervezeteket. Például a civil szervezetek önkormányzati rendeletben meghatározott esetekben térítésmentesen vehetik igénybe a Művelődési Ház közösségi helyiségeit és szakmai segítségét, a gyermekek sportolási lehetősége ingyen biztosított a Sportcsarnokban.

- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

Majs Község Önkormányzata tagja a Mohácsi Többcélú Kistérségi Társulásnak. Majs Község több településsel közösen biztosítja a hétvégi orvosi ügyelet ellátását.

- d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A településen még több német nemzetiségű él, ezért alakult meg a Majsi Német Önkormányzat. Az önkormányzat célja Majs községnek a német vonatkozású tárgyi, szellemi kultúrájának a megőrzése, a majsi német nyelvjárás, a német irodalmi nyelv ápolása, Majs német jellegének megőrzése. Feladatai:

- Saját „intézmény” múzeumi kiállítóhelyként működtetése állagának fenntartása, folyamatos nyitva tartással. A Majsi Tájház épülete és a benne őrzött néprajzi tárgyi anyag a községben kiemelkedő jelentőséggel bír.

- Oktatás, nyelvápolás terén az önkormányzat támogatja óvoda, iskolai nemzetiségi nyelv oktatását. Az önkormányzat immár több éve anyagilag támogatja a német nyelv oktatását, nemzetiségi szervezet tagjai, aktivistái, közalkalmazott és köztisztviselők és más érdeklődő számára.

- Nemzetiségi nyelvű kiadványozás alkalomszerűen. A Majsi magyar-Német Kulturális Egyesület 2019-ben adta ki a **Majsi életképek** című kiadványát, melyben a helyi német nemzetiség indentisának megőrzésére szántak az alkotók.

- „Tradicionalis” értékmegőrzés, közös programfinanszírozás. Az önkormányzat együttműködési megállapodást kötött helyi civil szervezetekkel és a községben működő német területen tevékenykedő intézménnyel. Az együttműködés tartalmazza a közös nemzetiségi programok szervezését, finanszírozási lehetőségeit és a programok konkrét feladatait. (Helyi óvoda, iskola, települési önkormányzat, stb.) Társzervezőként erkölcsileg és anyagi lehetőségeihez mérten támogatja a községben az intézmények, szervezetek, egyház által szervezett német nemzetiségi tradicionálisan kialakult kultúrprogramokat (pl. Idősek napja, Trachtentag. Nemzeti ünnepek és nagy egyházi ünnepkörök megünneplését).

Külföldi (Németország) kapcsolatok. Az önkormányzat a nemzetközi (németországi) kapcsolatok elmélyítését a diplomáciai képviselők fogadását a kultúrdiplomácia szerepét is elsődleges céljának tekinti. Együttműködési megállapodás született a bajorországi Eching település önkormányzatával, amely értékteremtően működik és számos kiállítás, csereprogram és közös rendezvények megrendezésére is adódott lehetőség.

- e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

Civil szervezet neve	Civil szervezet célcsoportokkal kapcsolatos tevékenysége
<i>Összefogás Majsiért Egyesület</i>	Gyermekek, fiatalok közösségi igényeinek minél színvonalasabb kielégítése
<i>Majsi Kulturális Egyesület</i>	Gyermekek részére szabadidős és kulturális programok szervezése
<i>Majsi Magyar- Német Kulturális Egyesület</i>	Gyermekek részére szabadidős és kulturális programok szervezése. Nők számára tanfolyamok szervezése. Nemzetiségi

	hagyományok ápolása
<i>Tűzoltó Egyesület</i>	Közbiztonság, katasztrófavédelem biztosítása
<i>Majsi Táncsics SE</i>	Sportolási lehetőség biztosítása

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A for-profit szereplők főként a foglalkoztatás terén tudnak bekapcsolódni az esélyegyenlőségifeladatokba

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

A HEP elkészítése, illetve a következtetések levonásának áttekintése közösen. A helyzetelemzés előkészítésében részt vettek a településen dolgozó szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési, közművelődési szakemberek.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot

A település honlapján az anyag előrehaladásáról folyamatosan tájékoztatást adunk és észrevételei lehetőséget biztosítunk. Elfogadása előtt a helyi honlapon és újságban hirdetjük meg.

c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF a települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Segítségnyújtás hivatalos ügyek intézésében, közfoglalkoztatási lehetőségek, képzettség hiánya	Közfoglalkoztatási és képzési programok indítása
Gyermekek	Biztonságos közlekedés, HH és HHH-s gyerekek, Szabadidős programok	zebrák, forgalomkorlátozás, programszervezés, személyiség fejlesztés
Idősek	Egészségesebb öregkor; Korosztályok közeledése egymáshoz; Biztonságban a házamban – még ha idősebb is vagyok; Idősek Napja	Idős emberek elfogadása, a korosztályok közeledése egymáshoz
Nők	55 év feletti munkanélküli nők foglalkoztatása; Baba-Mama Klub; Nők hagyományörző tevékenysége	A nők esélyegyenlőségének biztosítása minden területen.
Fogyatékkal élők	Elszigeteltség enyhítése; Prevenció, egészségmegőrzés a fogyatékkal élők körében; Munkavállalás – segítsük a fogyatékkal élők rész vételét a munka világában;	A fogyatékkal élők részére is minden szolgáltatás elérhető legyen, illetve tudjanak munkát vállalni.
<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás</i>	Közlekedés belterületi útjainkon; Lehetőség szabadidős tevékenységek körének bővítésére; egészségügyi intézmény felújítása, Rászorulók, mélyszegénységben élők támogatása	Belterületi útjaink javítása sikeres pályázat segítségével lesz megoldva. Egészségügyi intézményünk szintén pályázati segítséggel újul meg hamarosan. A Belügyminisztérium által évről-évre meghirdetett szociális tüzelőanyag-pályázatra minden alkalommal sikeresen pályázunk.

Jövőképünk

- Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák társadalmi, egészségügyi, szociális téren is a helyi közösségi életbe beilleszkedve, a közösségi normákat betartva képesek élni.
- Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők életkörülményei javuljanak.
- Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek oktatását, sportolását, egészségét, fejlesztését.
- Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a megbecsülést a családon belül és a munkahelyeken.
- Folyamatosan odafigyelünk az idősek életkörülményeire, egészségi állapotára, ellátására.
- Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők életére, munkába állásuk segítésére, a programokon való akadálymentes elősegítésére, egészségi állapotukra.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

1/a. A mélyszegénységben élők esélyegyenlősége

A	Intézkedés címe:	Segítségnyújtás hivatalos ügyek intézésében
B	Feltárt probléma megnevezése	A célcsoportba tartozóknak nehézségeik vannak hivatalos ügyeik ügyintézésben
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az érintettek önálló ügyintézésre történő képessé tételé
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Helyi rendelet
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Kapcsolatfelvétel, Segítségnyújtás, Képessé tétel
G	Az intézkedés felelőse	Majs Községi Önkormányzat, Családsegítő Szolgálat
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2023. 06. 30
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Megjelentek száma, Képessé tett ügyfelek száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi,technikai) erőforrások	Humán
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az eredmény fenntartható szakemberek biztosításával, illetve a képessé vált személyekkel
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	-

1/b. A mélyszegénységben élők esélyegyenlősége

A	Intézkedés címe:	Közfoglalkoztatás tovább folytatása, egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek feltárása
B	Feltárt probléma megnevezése	A munkanélküliségből fakadó problémák
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Munkanélküliség csökkentése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési rendelet
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Közfoglalkoztatási kérelmek Közfoglalkoztatási programok indítása,
G	Az intézkedés felelőse	Majs Községi Önkormányzat,
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2022.12.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Javul a munkanélküliségi ráta
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	humán, pénzügyi,
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A program fenntartható
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	-

1/c. A mélyszegénységben élők esélyegyenlősége

A	Intézkedés címe:	Képzési lehetőségek bővítése a munkanélküliek körében, támogatási lehetőségek meghatározása, bővítése
B	Feltárt probléma megnevezése	A munkanélküliek képzettségéből adódó, a munkaerőpiacon történő elhelyezkedést nehezítő körülmények
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Képzési lehetőségek feltárása, szakképzettek létszámának növelése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Felmérés képzésekről képzési program indítása, fenntartása
G	Az intézkedés felelőse	Majs Községi önkormányzat
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2023.12.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Képzési terv
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	humán, pénzügyi,
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	-

2/a. A gyermekek esélyegyenlősége

A	Intézkedés címe:	Közlekedjünk óvodába, iskolába
B	Feltárt probléma megnevezése	A rendkívül magas gépjármű forgalom, miatt az óvodába, iskolába járás, onnan hazajutás nagy gondot jelent.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	sebességkorlátozás, gyalogos átkelőhely kialakítása, forgalom lassító sziget kiépítése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Felmérés készítése a települési általános iskolában tanulók és családjaik körében –iskolába, óvodába utazásuk körülményeiről, a felmérés alapján a busztársaság és a Magyar Közút felé jelezni a problémákat, kísérő biztosításának megoldása
G	Az intézkedés felelőse	Majs Községi Önkormányzat, Magyar Közút, Pannon Volán
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2023.12.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	gyalogosok, áthaladó gépjárművek
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	humán, pénzügyi, technikai
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	folyamatos
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	-

2/b. A gyermekek esélyegyenlősége

A	Intézkedés címe:	Biztosabb jövő alapozása a HH- s gyermekek integrációjának segítségével.
B	Feltárt probléma megnevezése	HH és HHH gyermekek emelkedő száma
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Esélyteremtő, esélyegyenlőségi szolgáltatás kialakítása. A meglévő szolgáltatások hatékonyságának növelése. Új szolgáltatások bevezetése, közösségi életbe való beilleszkedés megkönnyítése, iskolai életre való sikeres felkészítés.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	köznevelési program
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	A hátrányos helyzetű gyermekekkel és családjukkal foglalkozó szakemberek továbbképzése, a hátrányos helyzetű gyermekek nevelését, személyiségfejlesztését, illetve a szülők eredményes bevonását segítő ismeretek elsajátítása és a kompetenciák fejlesztése érdekében a családok folyamatos segítése
G	Az intézkedés felelőse	jegyző
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	folyamatos
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Programok száma, Résztevők száma Használt módszerek skálájának bővülése Továbbképzésen való résztvevők számának növekedése Igazolatlan hiányzás csökkenése
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	humán, pénzügyi, technikai
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	folyamatos szemléletformálással az igény nő, egyház, civilszervezetek együttműködésével összehangolható felkészítés
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	-

2/c. A gyermekek esélyegyenlősége

A	Intézkedés címe:	Szabadidő hasznos eltöltése, gyermekprogramok szervezése
B	Feltárt probléma megnevezése	Bagon kevés a lehetősége a gyermekeknek a szabadidő eltöltésére, ezáltal a szülőknek probléma a hosszú szünetekben, hogy mivel foglalják el gyermekeiket, milyen hasznos és nem drága elfoglaltságot találjanak ezekben az időszakokban.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Igény felmérés A programokhoz a tárgyi és humán feltételek biztosítása, táborozásra, egyéb programra pályázati lehetőség feltárása Szinten tartás, nyári táborok szervezése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési rendelet
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1. Az iskola segítségével a szülőkkel való kapcsolatfelvétel 2. Tájékoztatás a lehetőségekről 3. Megfelelő helyek kialakítása a foglalkozásokhoz 4. Gyermektáborok működtetése különböző civil szervezetek által, részvétel ingyenes
G	Az intézkedés felelőse	Iskola ifjúsági felelős Gyermekjóléti szolgálat Művelődési Ház Sport egyesület Polgármesteri Hivatal Egyház
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2025. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A gyermekek kulturált, hasznos elfoglaltságot találnak a szabadidő eltöltésére
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán, technikai, pénzügyi
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Folyamatos pályázatfigyelés és programszervezés
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	-

3/a. A nők esélyegyenlősége

A	Intézkedés címe:	A nők munkavállalási lehetőségei, pályakezdés
B	Feltárt probléma megnevezése	A férfi munkavállalókkal szemben rosszabb a munkába állási lehetőség, kevesebb a bérezés, hátrányos megkülönböztetés a még gyermektelen, illetve a kisgyermekes nők esetében. A kisgyermekes anyák visszafoglalkoztatása a munka világába.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Célcsoport felmérése Kismamák, nők tájékoztatása a jogszabályi feltételekről, képzési lehetőségekről Tájékoztatás Álláskereső klub működtetése Bölcsődébe történő gyermekelhelyezés
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Nincs
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1. Adatgyűjtés 2. Tájékoztatás 3. Folyamatos kapcsolattartás
G	Az intézkedés felelőse	Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat Védőnők Bölcsőde, óvoda
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2023. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Pályakezdők, kisgyermekes anyák könnyebb munkába állása Hátrányos megkülönböztetés csökkenése
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Folyamatos kapcsolattartás
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	-

3/b. A nők esélyegyenlősége

A	Intézkedés címe:	55 év feletti munkanélküli nők foglalkoztatása
B	Feltárt probléma megnevezése	Az 55 évesnél idősebb, hosszabb ideje munkanélküli nők koruknál fogva nem, vagy csak nehezen tudnak elhelyezkedni. Sok esetben képzettségük nem elegendő a betölthető munkakörhöz, illetve olyan régóta vannak munka nélkül, hogy kijöttek a szakmai gyakorlatból.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Felmérni a településen az 55 év feletti munkanélküli nők számát Megkeresni azokat a fórumokat, programokat, ahol segítséget kaphatnak Folyamatos kapcsolat a közreműködő szervezetekkel, illetve a munkavállalókkal.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Szociális rendelet Munkaügyi Központtal történő megállapodások
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1. Adatgyűjtés 2. Programok, fórumok, lehetőségek feltárása 3. Folyamatos tájékoztatás
G	Az intézkedés felelőse	Munkaügyi Központ Családsegítő
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2023. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Csökken és lassan megszűnik az 55. életévüket betöltött nők diszkriminációja
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Folyamatos együttműködés a közreműködő szervezetek között
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	-

A	Intézkedés címe:	Baba-Mama Klub
B	Feltárt probléma megnevezése	A GYES-n, GYED-n lévő kismamák sokat vannak egyedül gyermekeikkel, sok esetben a közelükben nincs hasonló korú gyermeket nevelő család, és nincs nyugdíjas nagyszülő. Társadalmi kapcsolatokat nehezen tudnak így építeni. Fontos a gyermek közösségi életre nevelése mielőtt óvodába megy.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Igény felmérés Baba-Mama Klub működtetése, programok szervezése Folyamatos tájékoztatás a lehetőségekről
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Nincs
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1. Adatgyűjtés 2. Tájékoztatás 3. Klub működtetése
G	Az intézkedés felelőse	Gyermekjóléti Szolgálat Védőnő Óvoda, bölcsőde Művelődési ház
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2023. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Szívesen maradnak 3 évig otthon (ha anyagi lehetőségük engedi) a kismamák. Jobb anya-gyermek kapcsolat, nem maradnak egyedül az anyukák a problémáikkal, megoszthatják azokat, tanácsokat kaphatnak. A gyerekek megszokják a közösséget, a közös játékot
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán és technikai
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A Baba-mama klub folyamatos működtetése
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	-

A	Intézkedés címe:	Nők hagyományörző tevékenysége
B	Feltárt probléma megnevezése	A faluban – elsősorban - az idősebbek őrzik a hagyományokat. Sok esetben munkájuk nem kap megfelelő elismerést. Tevékenységük az oktatásban, a nevelésben nyilvánul meg.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Felkeresni azokat a nőket, akik kézműveskednek, táncot, éneket tanítanak Elismerni önkormányzati szinten munkájukat (emlékérem adományozás stb.) Segíteni fenntartani és megőrizni a hagyományokat
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési rendelet Önkormányzati munkaterv
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1. Adatgyűjtés 2. Kapcsolatfelvétel 3. Falunapon és egyéb rendezvényeken bemutatók, kiállítások szervezése 4. Elismerés adományozása
G	Az intézkedés felelőse	Önkormányzat bizottsága, Képviselő-testület Polgármesteri Hivatal Civil szervezetek Családsegítő Szolgálat Iskola, óvoda, bölcsőde Művelődési ház
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2025. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Még több nő kapcsolódhat be a hagyományörzésbe
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán, technikai, pénzügyi
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Munkájuk elismerése
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Hagyományörző csoportok találkozója

4/a. Az idősek esélyegyenlősége

A	Intézkedés címe:	Egészségesebb öregkor
B	Feltárt probléma megnevezése	Életvitel és életmód változtatása nélkül nem sikerülhet egy egészségesebb öregkor kialakítása. Mozgáshiány, társadalmi, közösségi élettől való elzárkózás.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Felmérni az idősök helyzetét Programok szervezése, rövid túrák, mozgással kapcsolatos programok – tánc Folyamatos ösztönzés
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Szociális rendelet
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1. Igények 2. Lehetőségek kiaknázása 3. Programok szervezése
G	Az intézkedés felelőse	Civil szervezetek Művelődési ház
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2024. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Egészségesebb idős korosztály
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán és technikai
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Folyamatos közösségi programok
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	-

4/b. Az idősök esélyegyenlősége

A	Intézkedés címe:	Korosztályok közeledése egymáshoz
B	Feltárt probléma megnevezése	A fiatalok nem ismerik az idős emberek szokásait és életüket, az idősök nem fogadják el a fiatalabb korosztály életvitelét.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Kapcsolatok felmérése Közös programok szervezése Együttműködés a korosztályok között
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Megállapodás a középiskolákkal
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1. Lehetőségek megkeresése 2. Programok szervezése 3. 50 órás közösségi szolgálat az idősökért
G	Az intézkedés felelőse	Családsegítő Szolgálat Önkormányzat Iskola Művelődési ház
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2025. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Empátia a két csoport között
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán és technikai
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Folyamatos kapcsolat
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	-

4/c. Az idősek esélyegyenlősége

A	Intézkedés címe:	Biztonságban – még ha idősebb is vagyok!
B	Feltárt probléma megnevezése	Sok az egyedül élő idős ember, illetve azok az idősek, akik nem tudják magukat és otthonukat megvédeni.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Felmérni azokat az időseket, akiket érint ez a probléma. Felvilágosítás a lehetőségekről. A rendőrséggel és a helyi Polgárőr Egyesülettel együttműködve segíteni az idősek személyi és vagyoni védelmét.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Szociális rendelet Közbiztonsági rendelet
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1. A családokkal felvenni a kapcsolatot 2. Problémák összegyűjtése 3. Igény szerint jelzőrendszer kiépítése, telefon biztosítása 4. A rendőrség és polgárőrség segítségével enyhíteni a bajokat (pl.: személyes beszélgetés, esetleg fórumok szervezése)
G	Az intézkedés felelőse	Családsegítő Szolgálat Rendőrség Polgárőrség Önkormányzat Falugondnok
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2025. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	2 év alatt a felére csökkent a bűncselekmények száma Idősek személyi és vagyon védelme jobb helyzetbe kerül
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán és technikai
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A probléma folyamatos kezelése
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	-

4/d. Az idősök esélyegyenlősége

A	Intézkedés címe:	Idősek Napja
B	Feltárt probléma megnevezése	Az idős korosztály munkássága, tevékenysége és tudása nincs megfelelően, értékén elismerve a közösségben. Minden évben október 1. az Idősek Napja, ünnepség az idősök tiszteletére.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Évente megszervezni a műsorral egybekötött ünnepséget és hagyományként folytatni
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési rendelet
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1. 70 éven felüliek névsorának összeállítása 2. Műsor megszervezése, fellépők felkérése 3. Meghívók kiküldése 4. Műsor lebonyolítása
G	Az intézkedés felelőse	Polgármesteri Hivatal Művelődési ház Egyház, karitás
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2023. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Szépkorúak köszöntése Idősek elismerése, közérzetük javul
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán, technikai, pénzügyi
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Minden évben hagyományként megünnepelni az Idősek Napját
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	-

5/a. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

A	Intézkedés címe:	Elszigeteltség enyhítése
B	Feltárt probléma megnevezése	A fogyatékkal élők körében általános probléma az egyedüllét. A családok sokszor elfoglaltságuk és anyagi helyzetük miatt sem tudják megoldani fogyatékkal élő családtagjaik közösségbe juttatását.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Felderíteni azokat a személyeket, akik fogyatékkal élnek Programokat készíteni és ajánlani Minden programhoz biztosítani a hozzáférést
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési rendelet Szociális rendelet
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1. A kapcsolatfelvételt koordináló személy kijelölése 2. Programfelelős kijelölése 3. Program beindítása
G	Az intézkedés felelőse	Polgármesteri Hivatal Civil szervezetek Művelődési ház
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2023. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Elszigeteltség megszűnése
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán, technikai, pénzügyi
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Folyamatos kapcsolattartás
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	-

5/b. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

A	Intézkedés címe:	Prevenció, egészségmegőrzés a fogyatékkal élők körében
B	Feltárt probléma megnevezése	A fogyatékkal élő emberek nem tudnak minden esetben hozzáférni az egészségügyi prevenciók szolgáltatásaihoz, illetve sokszor nem is akarnak részt venni a szolgáltatásokban.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Felvilágosítás A célcsoportok bevonása a szolgáltatások igénybevételebe A szolgáltatások folyamatos kihasználása
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési rendelet
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1. Felmérés 2. Tájékoztatás 3. Szolgáltatók bevonása a prevencióba
G	Az intézkedés felelőse	Civil szervezetek (elsősorban a fogyatékkal élők képviselőiben eljárók)
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2025. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Egészségesebben tudnak élni a célcsoportba tartozók
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Folyamatos kapcsolattartás
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	-

5/c. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

A	Intézkedés címe:	Munkavállalás – segítsük a fogyatékkal élők részvételét a munka világában
B	Feltárt probléma megnevezése	A munkáltatók sok esetben nincsenek tisztában azzal, hogy a fogyatékkal élők foglalkoztatása számukra előnyökkel jár. A fogyatékkal élők nem keresnek hatékonyan munkát, nem hisznek magukban.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Fogyatékkal élők felkutatása Munkáltatók és célcsoportok tájékoztatása a lehetőségekről A fogyatékkal élők munkába állásának segítése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési rendelet
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1. Adatgyűjtés 2. Munkáltatók felkutatása, akik foglalkoztatnának fogyatékkal élőket 3. Összekapcsolni a munkáltatókat a lehetséges munkavállalókkal
G	Az intézkedés felelőse	Fogyatékkal élőket képviselő szervezetek Családsegítő Szolgálat
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2025. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Hasznosnak érzik magukat a fogyatékkal élők
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Folyamatos munka biztosítása
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	-

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetilemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összehangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzat közötti együttműködés megvalósítására szolgáló intézkedések esetében együttműködési bemutatási

0. Településszintű probléma

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
1	Közúti és gyalogos közlekedés javítása	Rossz állapotú járdák a főút mentén és a mellékutakon	Akár akár mozgáskorlátozottként könnyebb legyen a közlekedés	Költségvetési koncepció	Magyar Program pályázat	Falu	Együttműködés köztükével	2023. december 31.	Humán, pénzügyi, technikai	A probléma folyamatos kezelése		
2	Szabadidő hasznos eltöltése	Lehetőség szabaddidős tevékenységek körének bővítésére	Ne a közösségi oldalak használata legyen az elsődleges szórakozási lehetőség	Költségvetési koncepció	Élhető települések pályázat	Falu	Olyan közösségi tér kialakítása, ahol a legkisebektől legnagyobbakig, mindenki megtalálja a számára kedvező elfoglaltságot	2023. december 31.	Pénzügyi	Folyamatos pályázatfigyelés és programszervezés		
3	Szociális támogatás	A téli tüzelővel nem rendelkező hátrányos helyzetűek száma magas a településen	A téli hideg enyhítése rászorulóknak lakásaiban	Szociális rendelet	Szociális pályázat	Falu	Kérelem benyújtása, döntés rászorultság alapján	Folyamatos	Humán, pénzügyi, technikai	Folyamatos		

I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége

1	Segítségnyújtás hivatalos ügyek intézésében	A célcsoportba tartozóknak nehézségeik vannak hivatalos ügyeik ügyintézésben	Az érintettek önálló ügyintézésre történő képessé tétel	Helyi rendelet		Kapcsolatfelvétel -Segítségnyújtás -Képessé tétel	Majis Község Önkormányzat, Családsegítő Szolgálat	2023. 06. 30	Megjelentek száma, Képesítési ügyfelek száma	Humán	Az fenntartható szakemberek biztosításával, illetve a képessé vált személyekkel
2	Közfoglalkoztatás tovább folytatása, helyi foglalkoztatási lehetőségek feltarása	A munkanélküliségből fakadó problémák	Munkanélküliség csökkentése	Költségvetési rendelet		Közfoglalkoztatási kérelmek Közfoglalkoztatási programok indítása,	Majis Község Önkormányzat	2022.12.31.	Javul munkanélküliségi ráta	humán,pénzügyi	A fenntartható program
3	Képzési lehetőségek bővítése a munkanélküliek körében, támogatási lehetőségek meghatározás a, bővítése	A munkanélküliek képzettségéből a adódó, munkaerőpiacon történő elhelyezkedést nehezítő körülmények	Képzési lehetőségek feltarása, szakképzettek létszámának növelése			Felmérés képzésekről képzési program indítása, fenntartása	Majis Község Önkormányzat	2023.12.31.	Képzési terv	Humán, pénzügyi	Nem releváns

II. A gyermekek esélyegyenlősége

1	Közlekedjünk óvodába, iskolába	A rendkívül magas gépjármű forgalom miatt az óvodába, iskolába járás, onnan hazajutás nagy gondot jelent.	sebességkorlátozás, gyalogos átkelőhely kialakítása, forgalom lassító szívet kiépítése			Felmérés készítése a települési általános iskolában tanuló és családjaik körében – iskolába, óvodába utazásuk körülményeiről, a felmérés alapján a busztársaság és a Magyar Közút felé jelezni a problémákat, kisorsó biztosításának megoldása	Majis Község Önkormányzat, Magyar Közút, Pannon Volán	2023.12.31.	gyalogosok, áthaladó gépjárművek	humán, pénzügyi, technikai	humán, pénzügyi, technikai
2	Biztosabb jövő s HH és HHH gyermekek emelkedő száma integrációjának segítségével	HHH és HHH gyermekek emelkedő száma	Esélyteremtő, esélyegyenlőségi szolgáltatás kialakítása A meglévő szolgáltatások hatékonyságának növelése	köznevelési program		A hátrányos helyzetű gyermekekkel és családjaikkal foglalkozó szakemberek továbbképzése, a hátrányos helyzetű gyermekek nevelését,	jegyző	folyamatos	Programok száma Részvevők száma Használt módszerek skálájának bővülése	humán, pénzügyi, technikai	folyamatos szemléletformálással az igény nő, a civilszervezetek együttműködésével összehangolható felkészítés

			Új szolgáltatások bevezetése, közösségi életbe beilleszkedés megkönnyítése, iskolai életre való sikeres felkészítés			személyiségfejlesztését, illetve a szülők eredményes bevonását segítő ismeretek elsajátítása és a kompetenciák fejlesztése érdekében a családok folyamatos segítése		Továbbképzésen való résztvevők számának növekedése Igazolatlan hiányzás csökkentése		felkészítés	
	Szabadidő hasznos eltöltése, gyermekprogramok szervezése	Majson kevés a lehetősége a gyermekeknek a szabadidő eltöltésére, ezért a szülőknek probléma a hosszú szünetekben, hogy mivel foglalják el gyermekeiket, milyen hasznos és nem drága elfoglaltságot találganak ezekben az időszakokban.	Új szolgáltatások bevezetése, közösségi életbe beilleszkedés megkönnyítése, iskolai életre való sikeres felkészítés	Költségvetési rendelet		1. Az iskola segítségével a szülőkkel való kapcsolatfelvétel 2. Tájékoztatás a lehetőségekről 3. Megfelelő helyek kialakítása a foglalkozásokhoz 4. Gyermektáborok működtetése különböző civil szervezetek által, részvétel ingyenes	Iskola ifjúsági felelős Gyermekjóléti szolgálat Művelődési Ház Sport egyesület Polgármesteri Hivatal Egyesület Egyház	2025. december 31.	A gyermeknek kultúrát, hasznos elfoglaltságot talál a szabadidő eltöltésére	Humán, technikai, pénzügyi	Folyamatos pályázatfigyelés és programszervezés

III. A nők esélyegyenlősége

A nők munkavállalási lehetőségei, pályakezérés	A férfiak munkavállalókkal szemben rosszabb munkakörülmények, kevesebb bérezés, hátrányos megkülönböztetés a nőkkel szemben, illetve kisgyermekes nők esetében. A kisgyermekes anyák visszafoglalkoztatása a munka világába.	Célcsoport felmérése Kismamák, nők tájékoztatása a jogszabályi feltételekről, képzési lehetőségekről Tájékoztatás Bölcsődebe történő gyermekelhelyezés	Nincs		1. Adatgyűjtés 2. Tájékoztatás 3. Folyamatos kapcsolattartás	Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat Védőnő Bölcsőde, óvoda	2023. december 31.	Pályakezérés, kisgyermekes anyák könnyebb munkába állása Hátrányos megkülönböztetés csökkentése	Humán	Folyamatos kapcsolattartás
55 év feletti munkanélküli nők foglalkoztatása	Az 55 évesnél idősebb, hosszabb ideje munkanélküli nők közül kevés a foglalkoztatási lehetőség, sokan nem, vagy csak nehezen tudnak elhelyezkedni. Sok	Felmérni a településen az 55 év feletti munkanélküli nők számát Megtéríteni azokat a fórumokat, ahol	Szociális rendelet Munkügyi Központtal történő megállapodások		1. Adatgyűjtés 2. Fórumok, lehetőségek feltárása 3. Folyamatos tájékoztatás	Munkügyi Központ Családsegítő	2023. december 31.	Csökkentés és lassan megszűnik az 55. életévüket betöltött nők diszkriminációja	Humán	Folyamatos együttműködés a közreműködő szervezetek között

		esetben képzettségük nem elegendő a betölthető munkakörhöz, illetve olyan régóta vannak munka nélkül, hogy kijötték a szakmai gyakorlatból.	segítséget kaphatnak a Folyamatos kapcsolat a közreműködő szervezetekkel, illetve munkavállalókkal.	Nincs	1. Adatgyűjtés 2. Tájékoztatás 3. Klub működtetése	Gyermekjóléti Szolgálat Védőnő Óvoda, bölcsőde Művelődési ház	2023. december 31.	Szívesen maradnak 3 évig otthon (ha anyagi lehetőséjük engedi) a kismamák. Jobb anya-gyermek kapcsolat, nem maradnak egyedül az anyukák a problémáikkal, megoszthatják azokat, tanácsokat kaphatnak. A gyerekek megszokják a közösséget, a közös játékokat	Humán technikai és	A Baba-mama klub folyamatos működtetése	
	Baba-Mama Klub	A GYES-n, GYED-n lévő kismamák sokat vannak egyedül gyermekeikkel, sok esetben a közelükben nincs hasonió kortú gyermeket nevelő család, és nincs nyugdíjas nagyszülő. Társadalmi kapcsolatokat nehezen tudnak így építeni. Fontos a gyermek közösségi életre nevelése mielőtt óvodába megy.	Igény felmérés Baba-Mama Klub működtetése, programok szervezése a tájékoztatás a lehetőségekről	Nincs	1. Adatgyűjtés 2. Tájékoztatás 3. Klub működtetése	Gyermekjóléti Szolgálat Védőnő Óvoda, bölcsőde Művelődési ház	2023. december 31.	Szívesen maradnak 3 évig otthon (ha anyagi lehetőséjük engedi) a kismamák. Jobb anya-gyermek kapcsolat, nem maradnak egyedül az anyukák a problémáikkal, megoszthatják azokat, tanácsokat kaphatnak. A gyerekek megszokják a közösséget, a közös játékokat	Humán technikai és	A Baba-mama klub folyamatos működtetése	
	Nők hagyományőrző tevékenysége	A faluban – elsősorban az idősebbek őrzik a hagyományokat. Sok esetben munkájuk nem kap megfelelő elismerést. Tevékenységük az oktatásban, a nevelésben nyilvánul meg.	Felkeresni azokat a nőket, akik kézműveskednek, a táncot, éneket tanítanak Elismerni önkormányzati szinten munkájukat (emlékérem adományozás stb.) Segíteni fenntartani és megőrizni a hagyományokat	Költségvetési rendelet Önkormányzati munkaterv	1. Adatgyűjtés 2. Kapcsolatfelvétel 3. Falunapon és egyéb rendezvényeken bemutatók, kiállítások szervezése 4. Elismerés adományozása	Képviselő-testület Polgármesteri Hivatal Civil szervezetek Családsegítő Szolgálat Iskola, bölcsőde Művelődési ház	2025. december 31.	Még több nő kapcsolódhat be a hagyományőrzésbe	Humán, technikai, pénzügyi	Munkájuk elismerése	Hagyományőrző csoportok találk
IV. Az idők esélyegyenlősége											
	Egészségesebb öregkor	Életvitel és életmód változtatása nélkül nem sikerülhet egy egészségesebb öregkor kialakítása.	Felmérni az idők helyzetét Programok szervezése, rövid túrák, mozgással	Szociális rendelet	1. Igények 2. Lehetőségek kiaknázása 3. Programok szervezése	Civil szervezetek Művelődési ház MTKT Kulbja	2024. december 31.	Egészségesebb idős korosztály	Humán technikai és	Folyamatos közösségi programok	

		Mozgáshiány, társadalmi, közösségi élettől való elzárkózás.	kapcsolatos programok – tánc Folyamatos ösztönzés	Megállapodás a középiskolákkal		1. Lehetőségek megkeresése 2. Programok szervezése 3. 50 órás közösségi szolgálat az idősekért	Családsegítő Szolgálat MTKT Idősek Kulbja Önkormányzat Iskola Művelődési ház	2025. december 31.	Empátia a két csoport között	Humán és technikai	Folyamatos kapcsolatok	
2	Korosztályok közeledése egymáshoz	A fiatalok nem ismerik az idős emberek szokásait és életüket, az idősek nem fogadják el a fiatalabb korosztály életvitelét.	Kapcsolatok felmérése Közös programok szervezése Együttműködés a korosztályok között	Megállapodás a középiskolákkal								
3	Biztonságban még ha idősebb is vagyok!	Sok az egyedül élő idős ember, illetve azok az idősek, akik nem tudják magukat és otthonukat megvédeni.	Felmérni azokat az időseket, akiket érint ez a probléma. Felvilágosítás a lehetőségekről. A rendőrrel együttműködve segíteni az idősek személyi és vagyoni védelmét.	Szociális rendelet		1. A családokkal felvenni a kapcsolatot 2. Problémák összegyűjtése 3. Igény szerint jelzőrendszer kiépítése, telefon biztosítása 4. A rendőrség (pl.: személyes beszélgetés, esetleg fórumok szervezése)	Családsegítő Szolgálat Rendőrség Önkormányzat MTKT Idősek Kulbja	2025. december 31.	2 év alatt a felére csökkent a bűncselekmények száma Idősek személyi és vagyoni védelme jobb helyzetbe kerül	Humán és technikai	A probléma folyamatos kezelése	
4	Idősek Napja	Az idős korosztály munkássága, tevékenysége és nincs ünnepséget megfélemlen, értéken elismerve a közösségben. Minden évben október 1. az Idősek Napja, ünnepséggé az idősek tiszteletére.	Évente megszervezni a műsorral együtt másokkal és a műsorban résztvevőkönként a programokat folytatni	Költségvetési rendelet		1. 70 éven felüliek névsorának összeállítása 2. Műsor megszervezése, fellépők felkérése 3. Meghívók kiküldése 4. Műsor lebonyolítása	Polgármesteri Hivatal Művelődési ház Egyház, karitász MTKT Idősek Kulbja	2023. december 31.	Szépkorúak köszönetét az idősek elismerése, közérzetük javul	Humán, technikai, pénzügyi	Minden évben hagyományként megünnepeelni az Idősek Napját	
V. A fogyatékossgal élő személyek esélyegyenlősége												
1	Elszigeteltség enyhítése	A fogyatékkal élők körében általános probléma az egyedülélés. A családok sokszor és ajánlani elfoglaltságuk és anyagi helyzetük miatt sem tudják megoldani a fogyatékkal élők csaldtagjaik	Felderíteni azokat a személyeket, akik a fogyatékkal élők Programokat készíteni és ajánlani Minden programhoz biztosítani a hozzáféréstüket	Költségvetési rendelet Szociális rendelet		1. A kapcsolatfelvételt koordináló személy kijelölése 2. Programfelelős kijelölése 3. Program beindítása	Polgármesteri Hivatal Civil szervezetek Művelődési ház	2023. december 31.	Elszigeteltség megszűnése	Humán, technikai, pénzügyi	Folyamatos kapcsolattartás	

	Közösségbe juttatását.	Felvilágosítás A célcsoportok bevonása a szolgáltatások igénybevételeibe A szolgáltatások folyamatos kihasználása	Költségvetésirendelet				1. Felmérés 2. Tájékoztítás 3. Szolgáltatók bevonása a prevencióba	Civil szervezetek (elsősorban fogyatékkal élők képviselőiben eljárók)	2025. december 31.	Egészségesebben tudnak élni a célcsoportba tartozók	Humán	Folyamatos kapcsolattartás	
Prevenció, egészségmegőrzés a fogyatékkal élők körében	A fogyatékkal élők a körében minden esetben az egészségügyi prevencióhoz, illetve sokszor nem is akarnak részt venni a szolgáltatásokban.	Felvilágosítás A célcsoportok bevonása a szolgáltatások igénybevételeibe A szolgáltatások folyamatos kihasználása	Költségvetésirendelet				1. Adatgyűjtés 2. Munkáltatók felkutatása, akik foglalkoztatnának fogyatékkal élőket 3. Összekapcsolni a munkáltatókat a lehetséges munkavállalókkal	Fogyatékkal élők képviselő szervezetek Családsegítő Szolgálat	2025. december 31.	Hasznosnak érzik magukat fogyatékkal élők	Humán	Folyamatos munka biztosítása	
Munkavállalás segítsük a fogyatékkal élőket a részvételét munka világában	A munkáltatók sok esetben nincsenek tisztában azzal, hogy a fogyatékkal élők foglalkoztatása számukra előnyökkel jár. A fogyatékkal élők nem keresnek hatékonyan munkát, nem hisznek magukban.	Fogyatékkal élők felkutatása Munkáltatók és célcsoportok tájékoztatása a lehetőségekről A fogyatékkal élők munkába állásának segítése	Költségvetésirendelet										

2

3

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

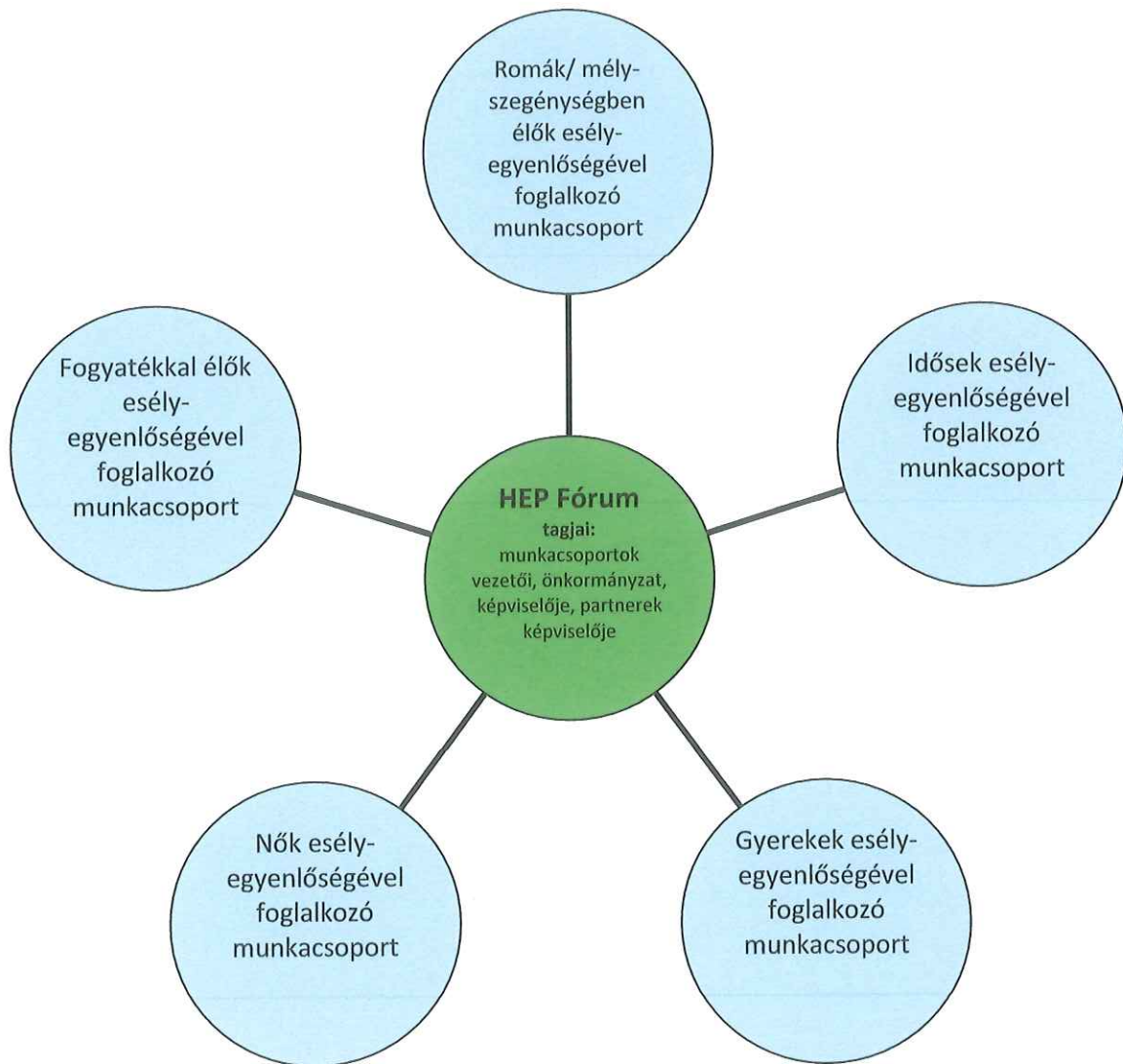
A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosság szám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.

- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelőségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Majs község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Majs község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 24/2022 (II.16.) számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

-képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Dátum: Majs, 2022.február 16.

Póly Kitti
Aláírás



A KÉPVISELŐ TESTÜLET ELFOGADÓ HATÁROZATÁNAK KIVONATA

Kivonat

Majs Községi Önkormányzat Képviselő-testülete 2022. február 16-án megtartott testületi üléséről készült jegyzőkönyvből:

24/2022. (II.16.) sz. K.T. Határozat
Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadásáról

Majs Községi Önkormányzat Képviselő-testülete elfogadja új Helyi Esélyegyenlőségi Programját.

Határidő: azonnal


Felelős: polgármester

Pólya Krisztina s.k.,
polgármester

Czeiner Erika s.k.,
jegyző

Majs, 2022. február 28.

A kiadmány hitelül:


Kántor-Varga Veronika
aljegyző

